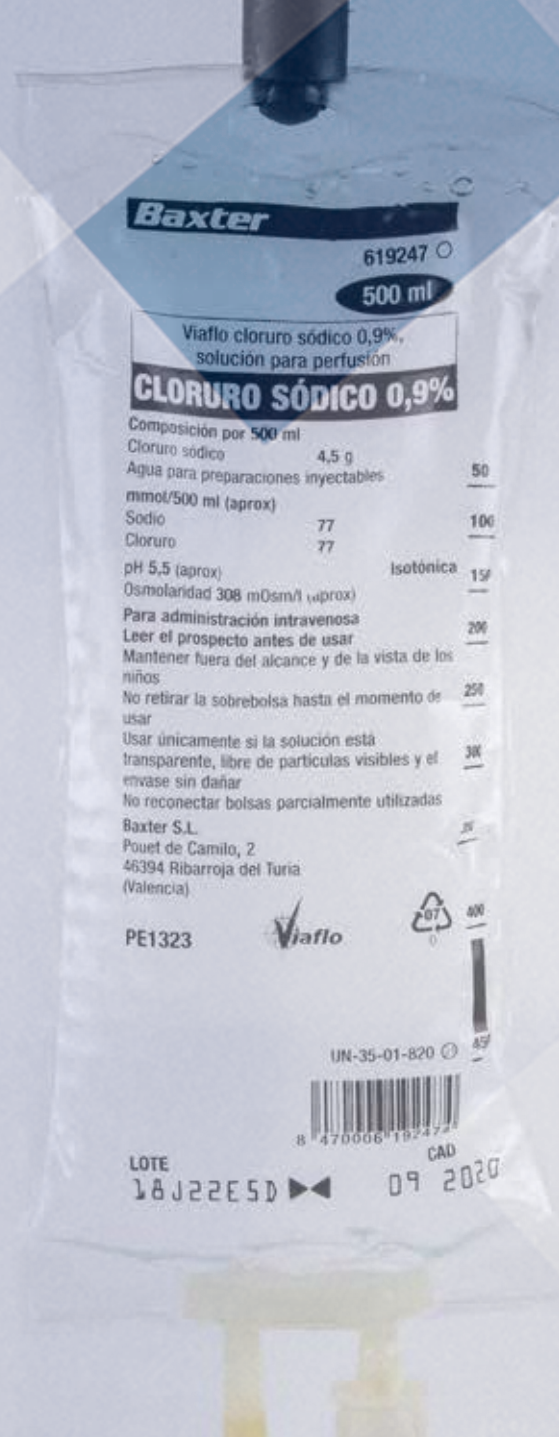




Informe de Información No Financiera 2022



Bieffe Medital
Grupo **Baxter**

Índice

1 Acerca del Informe

2 La visión de la Dirección

3 Descubre Baxter/Bieffe

3.1 Modelo de negocio

3.2 Entorno empresarial

3.3 Hitos de 2022

3.4 Cultura corporativa

3.5 Bueno gobierno

4 Vocación por la excelencia

4.1 Altos estándares de calidad

4.2 Apuesta por la I+D+i

5 Nuestro equipo

5.1 Perfil de la plantilla

5.2 Un entorno saludable y seguro

5.3 Formación y desarrollo

5.4 Por la conciliación

5.5 Por la igualdad de género

5.6 Por la diversidad y la inclusión

5.7 Diálogo social

6 Respetuosos con el medio ambiente

6.1 Gestión ambiental

6.2 Optimización de los recursos naturales

6.3 Control de emisiones

6.4 Economía circular

7 Compromiso social

7.1 Compras responsables

7.2 Apoyo a las comunidades



1

Acerca del Informe

El presente Informe de Información No Financiera refleja el desempeño económico, social, laboral y ambiental de Baxter/Bieffe en 2022. A través de este informe, la Compañía cumple con los requisitos de la Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de información no financiera y diversidad, siendo verificado tal y como exige dicha ley. Este informe incluye un estado de información no financiera que contiene una breve descripción del modelo de negocio, las políticas existentes en el ámbito no financiero y sus resultados de aplicación y los principales riesgos no financieros vinculados a las actividades de Baxter/Bieffe. Asimismo, dicho estado incluye una serie de indicadores clave de resultados no financieros sobre cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal de la Compañía.

Se han considerado algunos de los marcos internacionales de referencia en el ámbito del reporting, como los estándares de la guía para la realización de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), los 10 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

El detalle de los requisitos de la Ley 11/2018, el estándar GRI utilizado y los números de página en los que se da respuesta se muestran en la tabla denominada "Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad".

En la siguiente tabla se incluye la correspondencia de los diferentes requisitos de la Ley 11/2018 y los apartados del presente Informe de Información no financiera donde se puede encontrar la información correspondiente.

Información solicitada por la Ley 11/18 de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	Página Informe y/o Respuesta Directa
Descripción del modelo de negocio: entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y sus estrategias y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución y análisis de materialidad.	GRI 2-1 Detalles Organizativos GRI 2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de la sostenibilidad de la organización GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición GRI 2-23 Compromisos y políticas	3.1 Modelo de negocio 3.4 Cultura corporativa 3.3 Hitos de 2022 3.2 Entorno empresarial
Descripción de las políticas que aplica el Grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	3.5 Buen gobierno
Los resultados de las políticas que aplican al Grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal		
Los principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno así como relativas al personal, vinculados a las actividades del Grupo.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	3.5 Buen gobierno
Indicadores clave de resultados no financieros.	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-7 Empleados GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados	1. Acerca del informe

Cuestiones Medioambientales		
Información general detallada		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad.		6.1 Gestión ambiental
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental		
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.		
Aplicación del principio de precaución.	GRI 2-23 Compromisos y políticas	
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.		
Contaminación		
Descripción de medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de la actividad (Indicar las emisiones distintas a las de CO ₂ eq, es decir, contaminación acústica, contaminación lumínica, olores, vibraciones, partículas, NO _x , SO _x , CO, COV, etc.)	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	6.2 Optimización de los recursos naturales 6.3 Control de emisiones La gestión de la huella de carbono se realiza a través del programa "Lean Energy". Las plantas españolas y portuguesas deben cumplir los estándares de la norma ISO14001 en lo que respecta a gestión medioambiental.
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Descripción de medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	6.4 Economía circular 6.3 Control de emisiones Sabiánigo consigue reducir sus emisiones un 2.7% cumpliendo el objetivo de la planta.
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.		
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	GRI 303-5 Consumo de agua	
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 301-2 Insumos reciclados utilizados	6.2 Optimización de los recursos naturales
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización GRI 302-2 Consumo de energía fuera de la organización GRI 302-4 Reducción del consumo energético	Baxter/Bieffe ha ahorrado cerca de 22.000 m ³ de agua y ha mejorado sus prácticas operacionales con la inversión en una nueva ósmosis inversa.

Cambio climático		
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	6.3 Control de emisiones
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	GRI 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	6.4 Economía circular
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.		
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Principales riesgos que afectan a la organización en materia laboral, de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, de discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal. Explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos. Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, mediano y largo plazo.	GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3.5 Buen gobierno 5.5 Por la igualdad de género 5.6 Por la diversidad y la inclusión
Políticas y compromisos. procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.Los resultados de esas políticas incluyendo indicadores clave de resultados	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3.5 Buen gobierno
Empleo		
Número de empleados por país.	GRI 2-7 Empleados GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados	5.1 Perfil de la plantilla

Número total y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional.	GRI 2-7 Empleados GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados	5.1 Perfil de la plantilla
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.		
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.		
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	GRI 2-19 Políticas de remuneración	5.1 Perfil de la plantilla Las remuneraciones medias desagregadas por sexo, edad y categoría profesional están indicadas en el informe de cuentas anuales de Baxter España. No se detallan dichos indicadores en el siguiente documento por un motivo de restricción confidencial.
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	GRI 2-21 Ratio de compensación total anual	5.1 Perfil de la plantilla La brecha salarial se refleja en el informe de cuentas anuales de Baxter España. No se detallan dichos indicadores en el siguiente documento por un motivo de restricción confidencial.
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago de los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	5.1 Perfil de la plantilla La remuneración media de los consejeros y directivos están indicadas en el informe de cuentas anuales de Baxter España. No se detallan dichos indicadores en el siguiente documento por un motivo de restricción confidencial.
Implantación de políticas de desconexión laboral.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	5.4 Por la conciliación
Empleados con discapacidad.	GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	5.6 Por la diversidad y la inclusión
Organización del trabajo		
Descripción de la organización del tiempo de trabajo (turnos, gestión de horas extra, flexibilidad en la jornada laboral, etc.).	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	5.4 Por la conciliación
Descripción de medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 401-3 Permiso Parental	

Número de Horas de absentismo.	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	5.2 Un entorno saludable y seguro
Salud y seguridad		
Descripción de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo GRI 403-4 Participación de trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-5 Formación a los trabajadores sobre salud y seguridad al trabajo GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	5.2 Un entorno saludable y seguro
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	
Relaciones sociales		
Descripción de la organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	5.7 Diálogo social
Descripción del balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	5.2 Un entorno saludable y seguro
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva	
Formación		
Descripción de las políticas implementadas en el campo de la formación.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	5.3 Formación y desarrollo
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	

Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	5.6 Por la diversidad y la inclusión
Igualdad		
Descripción de medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	5.5 Por la igualdad de género
Descripción de planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.		
Descripción de la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.		
Respeto a los derechos humanos		
Principales riesgos que afectan a la organización en materia de derechos humanos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos. Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, mediano y largo plazo.	GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos GRI 2-24- Incorporación de los compromisos y políticas GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	3.5 Buen gobierno
Políticas y compromisos. procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. Los resultados de esas políticas incluyendo indicadores clave de resultados.	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	3.4 Cultura corporativa 3.5 Buen gobierno
Derechos humanos		
Descripción de la aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	3.5 Buen gobierno
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En el año 2022, no existieron comunicaciones o denuncias relacionadas con Baxter/ Bieffe a través de la Línea Ética de Baxter.

Descripción de las medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	3.5 Buen gobierno
Lucha contra la corrupción y el soborno		
Principales riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos. Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, mediano y largo plazo.	GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos GRI 2-24- Incorporación de los compromisos y políticas GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	3.5 Buen gobierno
Políticas y compromisos, procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. Los resultados de esas políticas incluyendo indicadores clave de resultados.	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	3.4 Cultura corporativa
Corrupción y soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	GRI 102-16 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	3.5 Buen gobierno
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	GRI 102-16 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 2-28 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	7.2 Apoyo a las comunidades
Información sobre la sociedad		
Principales riesgos que afectan a la organización en materia de compromiso con el desarrollo sostenible, subcontratistas y proveedores, consumidores e información fiscal, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos. Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, mediano y largo plazo.	GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos GRI 2-24- Incorporación de los compromisos y políticas GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	7.1 Compras responsables

Políticas y compromisos, procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. Los resultados de esas políticas incluyendo indicadores clave de resultados.	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	7.1 Compras responsables
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
Descripción del impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local (por ejemplo, gasto en proveedores, gasto en proveedores locales).	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	
Descripción del impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	7.2 Apoyo a las comunidades
Descripción de las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	
Información sobre las acciones de asociación o patrocinio.	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	
Subcontratación y proveedores		
Información sobre la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
Descripción sobre cómo se considera la responsabilidad social y ambiental de los proveedores en sus relaciones con estos	GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	7.1 Compras responsables
Descripción de los sistemas de supervisión y auditorías a proveedores y resultados de las mismas	GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	7.1 Compras responsables
Consumidores		
Descripción de las medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	4.1 Altos estándares de calidad

Descripción de los sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	GRI 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	4.1 Altos estándares de calidad
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos por país.	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	3.1 Modelo de negocio
Los impuestos sobre beneficios pagados (no devengados).		
Las subvenciones públicas recibidas.	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	

Estudio de materialidad

Impacto potencial dentro de la cadena de valor de Baxter

TEMAS ASG	DESCRIPCIÓN	Arriba	Operaciones	Abajo
PRIORITARIOS				
Ética empresarial y compliance	Gestión de riesgos en torno a la conducta empresarial ética, incluidos el fraude, la lucha contra la corrupción y el comportamiento competitivo. Aborda el enfoque de una empresa para relacionarse con los reguladores en lugares donde los intereses corporativos y públicos en conflicto pueden tener efectos adversos a largo plazo sobre cuestiones medioambientales o sociales. Puede estar relacionado con la armonización de las opiniones de la dirección y los inversores sobre el compromiso normativo y el compliance en general. Incluye el cumplimiento de la normativa, la relativa a ASG, comercio, contratación pública, administración de alimentos y medicamentos etc.	●	●	●
Modelos de negocio innovadores y resilientes	La capacidad de satisfacer las nuevas demandas del mercado y acceder a nuevos segmentos de clientes, así como la planificación del modelo de negocio a largo plazo y la capacidad de respuesta a las limitaciones de recursos y cuestiones climáticas. Incluye entornos de economía circular y de residuo cero.	●	●	●
Diversidad, Equidad e Inclusión	Esfuerzos para diversificar la mano de obra, ofrecer igualdad de acceso a las oportunidades y crear un sentimiento de pertenencia.	●	●	●
Emisiones de gases de efecto invernadero	Gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1, 2 y 3. Incluye la gestión de la energía en toda la huella de la empresa, el consumo de energía, la eficiencia energética, la intensidad energética, la combinación de energías, la resistencia de la red y el abastecimiento y la adquisición de energía procedente de fuentes renovables.	●	●	●
Seguridad del paciente y calidad del producto	Gestión de la seguridad de los pacientes y la calidad de los productos a lo largo de todo su ciclo de vida mediante prácticas punteras de diseño, uso de materiales, fabricación, comunicaciones, vigilancia, elaboración de informes y medidas de responsabilidad de los altos cargos, así como los sistemas de seguridad y calidad de los productos. Incluye innovaciones para mejorar la capacidad de la empresa para satisfacer las necesidades de los pacientes y, en última instancia, mejorar los resultados sanitarios.	●	●	●
Diseño de productos y envases sostenibles	Integración de los principios del diseño ecológico en los productos y envases. Considera el ciclo de vida de los impactos de los productos hasta el final de su vida útil, empleando principios de diseño circular que promueven el reciclaje del usuario final y la reutilización. Incluye la capacidad de maximizar la eficiencia de los recursos en la fabricación y de reducir el uso de materias primas.	●	●	●

Impacto potencial dentro de la cadena de valor de Baxter

TEMAS ASG	DESCRIPCIÓN	Arriba	Operaciones	Abajo
OTROS				
Acceso y accesibilidad	Aborda la capacidad de una empresa para proporcionar un amplio acceso a sus productos y servicios, especialmente en el contexto de mercados y/o poblaciones desatendidos.			●
Biodiversidad y protección de hábitats	Gestión de los impactos de la empresa en los ecosistemas y la biodiversidad a través de sus actividades, incluido el desarrollo de proyectos, la construcción y la ubicación de emplazamientos. Los impactos pueden incidir en la pérdida de biodiversidad, la destrucción de hábitats y la deforestación.		●	
Gestión de la comunidad y filantropía	Involucrar a las comunidades para lograr resultados sostenibles a largo plazo, procesos, relaciones, discursos, toma de decisiones e implementación, inversión en las comunidades más amplias donde los beneficiarios son externos a la organización, incluidas las contribuciones conjuntas a organizaciones benéficas, ONG e institutos de investigación, fondos para apoyar la infraestructura de la comunidad, como instalaciones recreativas, programas sociales y eventos artísticos y educativos.		●	
Privacidad de los datos y ciberseguridad	Gestión de riesgos relacionados con la recogida, conservación y uso de datos sensibles, confidenciales y/o privados de clientes o usuarios. Desarrollo y retención de los empleados: Inversión en el desarrollo profesional continuado de los empleados y en oportunidades educativas.	●	●	●
Desarrollo y retención de empleados	Capacidad de los empleados para prever y poner en práctica objetivos profesionales, lo que deriva a oportunidades de promoción profesional en una empresa.		●	
Salud y seguridad de los empleados	Medidas adoptadas para promover la salud y la seguridad de los empleados en las instalaciones de la empresa y en toda la cadena de suministro, incluida la salud mental y el bienestar.	●	●	
Derechos humanos y prácticas laborales	Normas laborales de los centros de trabajo, derechos básicos de los trabajadores, salarios y prestaciones, y relaciones con la mano de obra. Incluye las repercusiones directas e indirectas de la empresa y los proveedores en cuestiones básicas de derechos humanos y el trato a los pueblos indígenas.	●	●	
Gestión de la cadena de suministro	Selección y gestión de proveedores mediante prácticas como la selección, la supervisión, el seguimiento y las auditorías para garantizar que el cumplimiento de los proveedores y contratistas se ajusta a las prácticas y políticas de la empresa.	●		
Gestión de los residuos	La gestión de residuos en las instalaciones, así como la manipulación de residuos y desechos, incluidos los no peligrosos y los regulados, en toda la cadena de suministro y a lo largo del desarrollo de los proyectos. Incluye programas de reciclaje dentro de las instalaciones de la empresa.	●	●	
Gestión del agua	Uso del agua, consumo de agua, disponibilidad de agua, generación de aguas residuales, gestión de aguas pluviales y otros impactos de las operaciones sobre los recursos hídricos. Incluye estrategias de gestión del agua como la eficiencia hídrica, la intensidad, el reciclaje, la protección de las cuencas hidrográficas y otras.		●	



Visión de la Dirección

2

“Es fundamental implicar a todo el equipo humano de la planta en la Responsabilidad Social Corporativa para conseguir los objetivos que anualmente marcamos en la compañía”

¿Cómo se implanta y ejecuta las políticas de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales en Baxter / Bieffe?

Desde sus inicios, la compañía ha apostado por la calidad, la seguridad y el medio ambiente como pilares básicos de su sistema de gestión, lo que le ha permitido obtener y mantener hasta nuestros días certificaciones como la ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 o SGE21. Es fundamental implicar a todo el equipo humano de la planta en la Responsabilidad Social Corporativa para conseguir los objetivos que anualmente marcamos en la compañía.

¿Qué mejoras continuas de análisis y organización de procesos se aplican en Baxter / Bieffe para ser eficientes y productivos?

Los distintos proyectos de mejora de máquinas y procesos productivos, junto con las herramientas tecnológicas desarrolladas localmente y las corporativas que pone a disposición el grupo, nos permiten un análisis continuo y pormenorizado de los indicadores clave y un control sobre los procesos para fabricar productos en cantidad y calidad requerida, con un coste apropiado, minimizando nuestro impacto en el medio ambiente y garantizando la seguridad de nuestro personal.

¿Cómo liderar el equipo humano de la compañía para llevar a cabo la retención de talento?

En Baxter / Bieffe disponemos de programas que incluyen medidas de conciliación entre la vida laboral y familiar, planes de formación y desarrollo para empleados y encuestas de clima laboral para establecer planes de acción que nos permitan ser un gran lugar para trabajar.

¿Cuáles han sido los principales hitos de Bieffe sostenibles y responsables durante 2022?

Junto con Baxter España, hemos desarrollado el III Plan de Igualdad en el que establecemos sistemas, políticas y normas de nuestra organización para asegurar la igualdad de oportunidades y la conciliación como principio transversal de Baxter y de la sociedad, en cada nivel organizativo y en todas las políticas del Grupo. Por 12º año consecutivo, hemos conseguido el certificado SGE21 que certifica

nuestro sistema de gestión ética y socialmente responsable.

Adicionalmente, hemos renovado nuestra certificación como empresa familiarmente responsable que nos distingue por las iniciativas de balance adecuado entre vida profesional y familiar. Además, en Sabiñánigo se ha completado la instalación y validación de la nueva plataforma de fabricación NGV (Next Generation Viaflo), la más avanzada tecnología para la producción de bolsas de suero intravenoso en Baxter/Bieffe, y tras la correspondiente aprobación del ministerio español se ha producido el primer lote comercial que supone una nueva era para la planta y la mejora de la eficiencia y la calidad del producto.

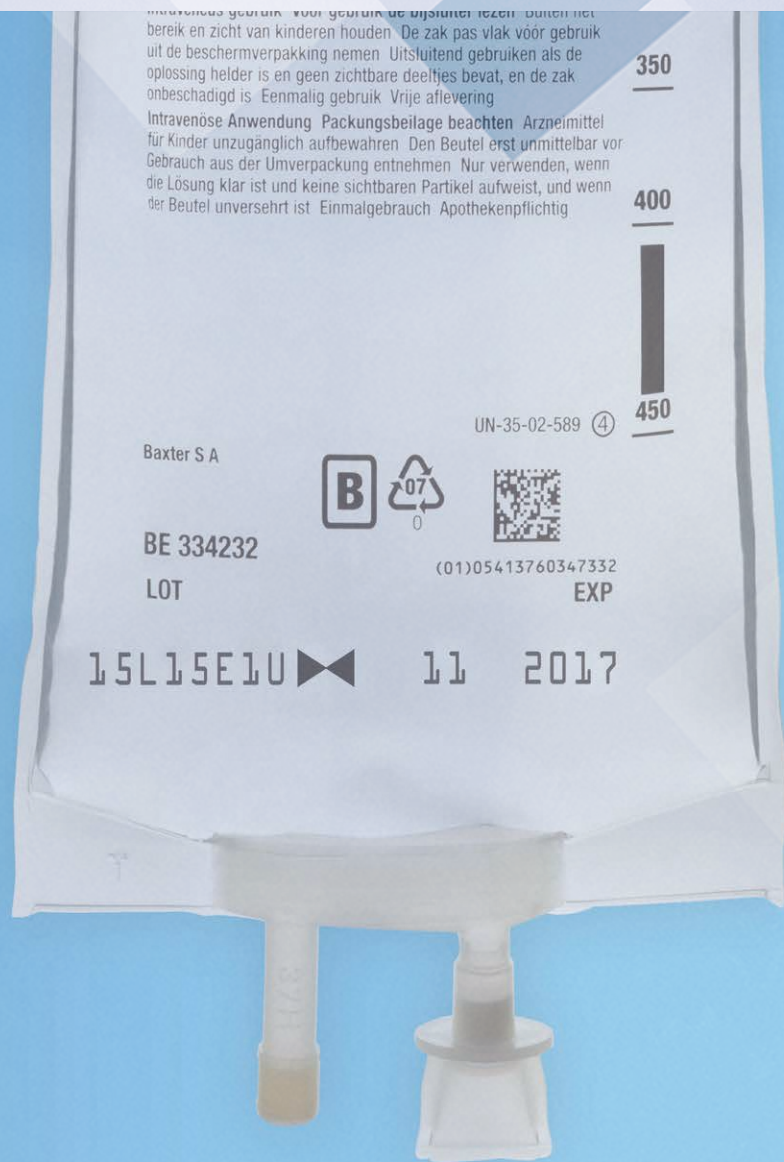
¿Cuáles son los principales desafíos y retos de Baxter / Bieffe de cara a los próximos años?

Reforzar nuestra estrategia de RSC garantizando seguridad y calidad en nuestros productos, reduciendo el impacto en el medio ambiente, manteniendo los altos estándares de seguridad de la planta y nuestro compromiso con la comunidad. Baxter/Bieffe, al igual que Baxter, mantiene su Misión de Salvar y Mantener Vidas y quiere consolidarse como Mejor Lugar Para Trabajar.



Alberto Yagüe,
Plant Manager

Óscar Gracia,
EHS Manager



Descubre Baxter/Bieffe

3

3.1 MODELO DE NEGOCIO

Baxter/Bieffe es una planta de fabricación de sueros de irrigación que lidera el sector hospitalario público y privado. El mercado en el que opera Baxter/Bieffe es internacional, ya que todas sus ventas son a BHSa que está domiciliada en Suiza.

La fábrica de Sabiñánigo produce desde 1993 soluciones parenterales en bolsas de plástico, libres de PVC. Desde 1997 pertenece al grupo Baxter International, líder mundial en la fabricación de soluciones intravenosas y de otros productos diseñados para la administración de medicamentos, líquidos y electrolitos por vía intravenosa.

A lo largo de sus más de 29 años en España, ha mantenido firme el compromiso de salvar y mantener vidas, y elevar la atención al paciente gracias a la innovación.

La Compañía cuenta con su sede en Sabiñánigo (Huesca), donde se ubica la fábrica de soluciones intravenosas que da servicio a más de 20 países de Europa, África y Asia.

Baxter/Bieffe opera en territorio español, esto le ha permitido obtener una cifra de negocio de 29.696.166,46 euros y un beneficio antes de impuestos de 24.183,66 euros.

Baxter/Bieffe no ha recibido ningún tipo de subvención durante 2022.



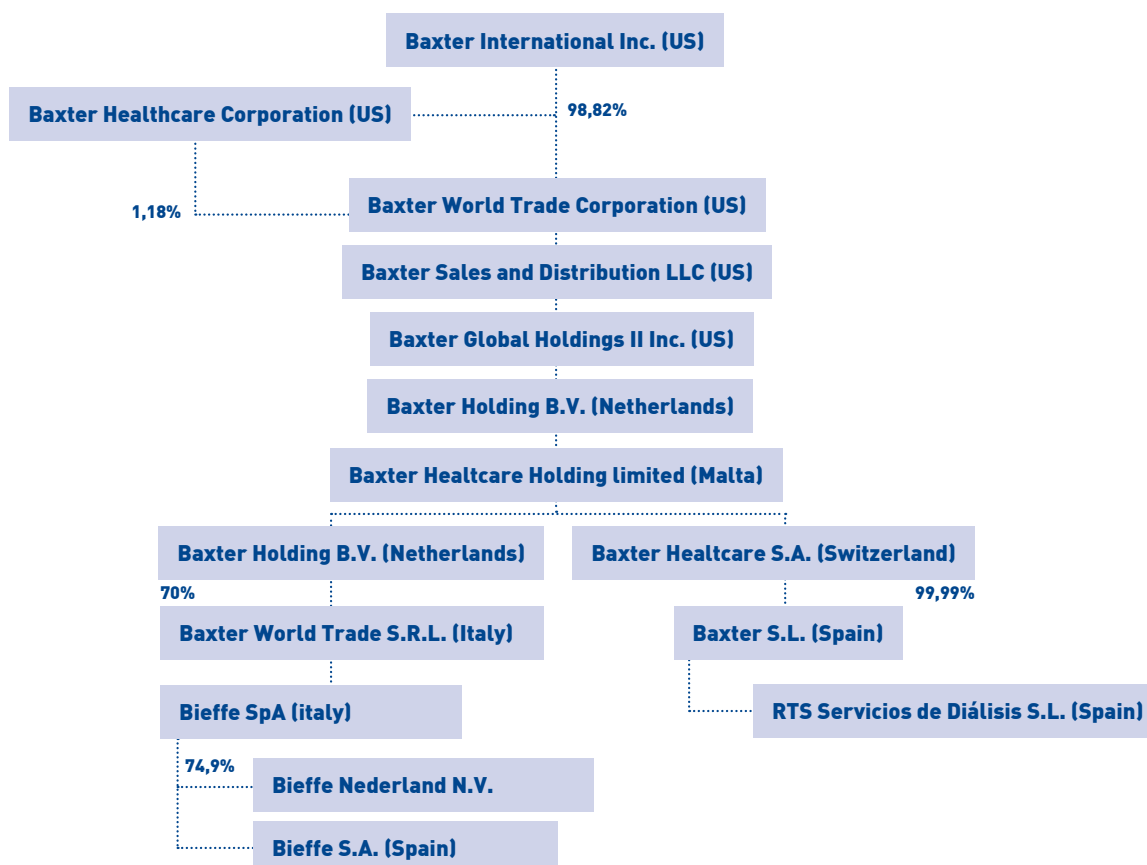
29.696.166,46 euros
Cifra de negocio

24.183,66 euros
Beneficios antes de impuestos



Mercados en los que opera
Internacional

ORGANIGRAMA BAXTER/BIEFFE



Asimismo el organigrama del Grupo es el siguiente:



Las ventas internacionales en el 2022 fueron de 2.000 mdd y se mantuvieron estables en términos informados, aumentando un 10% a tipo de cambio constante, y un 3% operativamente. Las ventas operativas excluyen los impactos del tipo de cambio y la adquisición de Hillrom en diciembre de 2021.

3.2 ENTORNO EMPRESARIAL

El año 2022 estaba llamado a ser el año de la recuperación, pero la invasión de Ucrania y sus consecuencias económicas dispararon las esperanzas de un fortalecimiento de la economía mundial tras la pandemia.

Por otra parte, los cambios demográficos de la población, junto al gran incremento de las tasas de dependencia demográfica de los países desarrollados, y los generados en el contexto sociocultural, plantean retos a nuevos problemas y requerimientos en el entorno socioeconómico, cultural y sanitario, de una sociedad en perspectivas de crecimiento del grupo de personas mayores.

España está sufriendo un crecimiento de envejecimiento demográfico más rápido que el resto de países de la comunidad europea. Las previsiones futuras señalan que en el 2050 habrá 16 millones de personas mayores, que corresponden a un 30% de la población total.

Desde la sanidad, se evidencia que el aumento en la demanda de cuidados profesionales por los problemas

de mayor dependencia son por aislamiento, soledad o porque las familias no pueden atender a esta demanda.

Sobre este marco, Baxter/Bieffe genera nuevas ideas y análisis para que desde ámbitos como la gestión, asistencia e innovación, plantee propuestas de actuación al reto del envejecimiento y a la demanda asistencial.

Baxter/Bieffe ante el COVID-19

La pandemia de la Covid-19 ha marcado un antes y un después, tanto a nivel organizativo en los centros sanitarios como en la manera de abordar las demandas y necesidades de los pacientes. Ante este escenario, Baxter/Bieffe sigue maximizando la producción de medicamentos y productos sanitarios esenciales para apoyar el aumento de los niveles de atención a pacientes, así como la protección de la salud y seguridad de los empleados mediante procedimientos mejorados de control de infecciones.

Baxter/Bieffe ha proporcionado información sobre cómo está respondiendo a la pandemia de COVID-19 que está desafiando a las comunidades y los sistemas

sanitarios en todo el mundo. El esfuerzo de la compañía sigue centrado en el aumento del suministro de sus medicamentos y productos sanitarios para salvaguardar la vida de las personas en medio de una demanda creciente sin precedentes; la protección de la salud y la seguridad de los empleados; la ampliación de

las oportunidades de trabajo en todo el mundo para ayudar a satisfacer la creciente demanda de productos; y la concesión de donaciones para apoyar a las comunidades afectadas.

3.3 HITOS DE 2022

El hito 2022 de Baxter/Bieffe se centra en:

La ampliación de capacidad de la instalación de la nueva máquina NGV

Sabiñánigo ha sido la planta elegida por el grupo Baxter para la implantación de la nueva plataforma de fabricación NGV (Next Generation Viaflo), la más avanzada tecnología para la producción de bolsas de suero intravenoso en Baxter y el resultado de años de trabajo y colaboración entre distintos equipos de Baxter. Finalmente, en 2022, tras completar su instalación y validación, y la correspondiente aprobación del ministerio español mediante auditoría, se fabricó el primer lote comercial que supone una nueva era para la planta de Sabiñánigo y la mejora de la eficiencia y la calidad del producto.



Innovación en salud

Baxter/Bieffe, es un referente del sector de fabricación de soluciones intravenosas en la región y participa en distintos foros regionales como la Asociación AVALOR; el Foro Regional de Encuentro Empresarial para la Creación de Valor; o el Foro Empresa de Excelencia Empresarial (en asociación con la Comunidad Autónoma). También es miembro del Club de Empresas Seguras, de la Red de Empresas Saludables y ha colaborado activamente en actividades con el Foro de participación ciudadana Agenda 21 de locales en Sabiñánigo.

Baxter/Bieffe participa en el Programa Aragón Empresa que es una iniciativa del Instituto Aragonés de Fomento (IAF) del Gobierno de Aragón, con el objetivo de actuar en la mejora de la competitividad de las empresas ofreciendo un conjunto de iniciativas para conocer, asimilar e implantar modelos innovadores de gestión empresarial. En 2011, el Grupo recibió el Premio a la Excelencia Empresarial en Aragón, convocado dentro de este programa.

El Sello de Excelencia Aragón Empresa, es un galardón que forma parte del Plan de Excelencia del gobierno de Aragón y que reconoce la labor de aquellas empresas que demuestran un alto compromiso con la excelencia, así como fomentar el uso de las herramientas de gestión empresarial para aumentar la competitividad empresarial.

En 2013, Baxter/Bieffe fue reconocida con el Sello de Excelencia Aragón Empresa, siendo renovado en 2019 y obteniendo la categoría plata



Filosofía de inversiones

Baxter/Bieffe Ventures invierte en empresas con tecnologías, productos y tratamientos innovadores que aceleran el crecimiento y avanzan en la atención al paciente.

Cada oportunidad de inversión se somete a un riguroso proceso de evaluación para determinar si tiene el potencial para abordar necesidades clínicas sin cubrir y ofrecer crecimiento sostenible a largo plazo.

Gestión ética y responsable

El compromiso de Baxter/Bieffe por crear valor para la sociedad allí donde opera tiene su fruto en los certificados y reconocimientos que posee la compañía a nivel nacional e internacional.

Los certificados y reconocimientos a nivel nacional son:

- **SGE21:** SGE 21 desarrolla los requisitos que permiten establecer, implantar y evaluar en Baxter/Bieffe el Sistema de Gestión ética y Socialmente Responsable, propuesto por Forética. Implantar este sistema supone a la dirección de la organización un convencimiento de su capacidad de generar un liderazgo responsable.



forética

- **Sello de empresa adherida al código ético de FENIN:**

Reconoce a Baxter/Bieffe su compromiso ético en sus relaciones con los profesionales e instituciones sanitarias. Con este nuevo sello, Fenin quiere diferenciar a las empresas que se rigen por la ética y la transparencia del sector de Tecnología Sanitaria. Se complementa con el "Sello Ético", que, de carácter voluntario, va dirigido a terceros receptores de ayudas que asumen un compromiso con la ética del sector asociado.



Por 12º año consecutivo, Baxter/Bieffe ha conseguido el certificado SGE21 que certifica su sistema de gestión ética y socialmente responsable

Baxter/Bieffe Ventures

Las áreas de interés incluyen:

- Soluciones y tratamientos intrahospitalarios
- Cuidados intensivos
- Atención quirúrgica
- Productos sanitarios
- Herramientas de diagnóstico y de seguimiento
- Administración y gestión de la medicación
- Herramientas de tecnología para farmacia
- Tratamientos renales
- Tecnología de información sanitaria

- **RSA:** El sello de Responsabilidad Social de Aragón (RSA+) tiene el objetivo de promover que las empresas implementen y apliquen prácticas socialmente responsables y sostenibles. Para recibir este distintivo, Bieffe tiene que velar por: la sensibilización, el compromiso, la formación y la transparencia.



Igualdad y conciliación

- **efr:** El certificado de Empresa Familiarmente Responsable (efr) otorgado por la Fundación Másfamilia reconoce a aquellas organizaciones que se implican en la generación de una nueva cultura del trabajo. Por ello Baxter/Bieffe debe aplicar prácticas y políticas referidas a la conciliación de la vida laboral y familiar de sus trabajadores.
- **DIE:** El distintivo Igualdad en la Empresa es una marca de excelencia que otorga el Ministerio de Igualdad. Reconoce a las empresas y otras entidades que destacan en el desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, mediante la implementación de medidas o planes de igualdad.



Seguridad y salud

- **ISO 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo:** La norma establece los requisitos mínimos que debe cumplir un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. De esta manera, Baxter/Bieffe puede controlar y reducir todos los riesgos derivados de la actividad laboral, mejorando las condiciones de trabajo de sus empleados.

Energía

- **ISO 50001:** La planta de Sabiñánigo de Baxter/Bieffe España ha obtenido la ISO 50001 de gestión energética. Esta normativa internacional busca mantener y mejorar el sistema de gestión de energía de las organizaciones.

Calidad y medio ambiente

- **ISO 14001:2015:** La norma internacional ISO 14001:2015 provee a las organizaciones de las herramientas para gestionar sus responsabilidades medioambientales de una manera eficaz y ayudando al crecimiento sostenible de la empresa.
- **ISO 9001:** Determina los requisitos para un Sistema de Gestión de la Calidad, que pueden utilizarse para su

aplicación interna por las organizaciones, sin importar si el producto y/o servicio lo brinda una organización pública o empresa privada, cualquiera que sea su rama, para su certificación o con fines contractuales. Está elaborada por la Organización Internacional para la Estandarización.

- **SIGRE:** SIGRE Medicamento y Medio Ambiente es una entidad sin ánimo de lucro creada para garantizar la correcta gestión medioambiental de los envases y restos de medicamentos de origen doméstico.
- **ECOSIMELEC:** El Sistema Colectivo de ECOASIMELEC ofrece cobertura nacional para la recogida de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.
- **ECOPILAS:** Ofrece un sistema colectivo de residuos de pilas y baterías.

3.4 CULTURA CORPORATIVA

La Sociedad forma parte de un grupo internacional, Grupo Baxter, y, en este sentido, sigue los objetivos y estrategias marcadas por el Grupo. Así pues, la estrategia de Responsabilidad Corporativa del grupo se centra en los aspectos más relevantes para la Sociedad y para sus stakeholders, estableciéndose la Responsabilidad Corporativa como una pieza esencial de su estrategia y enfocando sobre la misma su visión y propósitos para el año 2030.

Además, dentro de la Política de RSC, las estrategias y el trabajo a realizar por la Sociedad se debe alinear a los objetivos de la compañía para impulsar un rendimiento líder en la industria, fomentar la innovación sostenible para el futuro y proporcionar el mejor lugar de trabajo para los empleados de la Sociedad.

Así, los “Highlights” que se han establecido con el fin de alcanzar los objetivos de la Política RSC del Grupo son:

1. Priorizar la excelencia operativa y la gestión medioambiental a lo largo de toda su cadena de valor

La Sociedad quiere reducir a cero su huella de carbono en los procesos directos para 2040 y reducir en un 25% las emisiones de gases de efecto invernadero para 2030, en consonancia con el objetivo de mantener por debajo de los 2°C el aumento de temperatura del planeta. Para ello, las medidas a corto y medio plazo que se propone a nivel Grupo son las siguientes:

- Implementar planes estratégicos de gestión del agua en las principales plantas de producción.
- Identificar los lugares prioritarios para finales de

2023 a través de un estudio de riesgos. Aplicar la estrategia de compras sostenibles al 90% del gasto en proveedores.

- Detectar oportunidades claras de eliminación de residuos en la cadena de suministro de Baxter/Bieffe, desde la adquisición hasta la distribución.
- Identificar las principales fuentes de generación de residuos para finales de 2024.

2. Invertir en iniciativas, productos y terapias innovadoras que faciliten el acceso a una asistencia médica segura y de calidad

- X2: El Grupo se marca el objetivo a medio plazo de doblar el número de pacientes atendidos en mercados con menor implantación mediante su cartera de productos de diálisis peritoneal (DP).
- 10%: El Grupo se marca el objetivo a A su vez, cuenta con el objetivo de lograr una mejora del 10% anual en la capacidad del proceso de fabricación para los productos prioritarios. Para ello, establece una disminución anual de la tasa de defectos hasta alcanzar el objetivo de capacidad de proceso de cada producto, como objetivo a corto y medio plazo.

3. Crear el mejor espacio de trabajo posible para sus personas trabajadoras y tener un impacto directo en la sociedad

A fin de lograr este objetivo, el Grupo quiere establecer las siguientes medidas:

- Invertir 275 millones de dólares en comunidades con menor implantación a través de colaboraciones estratégicas y donaciones de productos del Grupo.
- Alcanzar anualmente los mejores resultados en materia de seguridad en el lugar de trabajo en

cuanto a la tasa total de incidentes, posicionándose así entre las empresas mundiales con mejores resultados de todos los sectores.

- Aumentar la representación femenina en puestos directivos a nivel global hasta un 40% a través de la contratación, la promoción y la retención del talento.

Además, se ha de mencionar que la estrategia de Baxter/Bieffe, aquí establecida, se apoya en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y la Agenda 2030, centrándose así en determinados objetivos que marca esta Agenda.

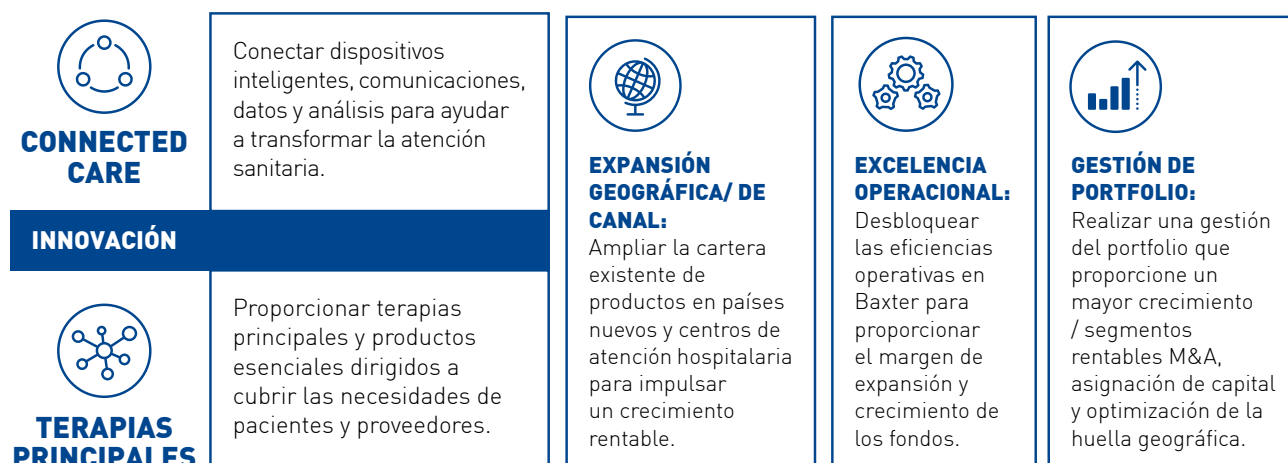
En concreto, el Grupo se centra en el ODS 3 (Vida Sana y Bienestar), Objetivo 6 (Agua Limpia y Saneamiento) y ODS 12 (Consumo y Producción Responsables)

Adicionalmente, la dirección de la sociedad tiene el firme propósito de que la orientación estratégica de Baxter/Bieffe se enfoque en tres áreas:

- **Igualdad:** Buscar una representación equilibrada en los puestos de dirección. Siendo objetivo en las decisiones relacionadas con el equipo y la gestión del personal (Remuneración basada en rendimiento, nunca en el género, edad, etc.)
- **Diversidad:** Contribuyendo activamente a los planes e iniciativas de inclusión en nuestro país..
- **Conciliación:** Luchar por mantener un equilibrio saludable entre la vida personal y laboral de nuestros equipos, respetando las obligaciones y el tiempo personal de los miembros del equipo, e implementando iniciativas que equilibren la vida laboral y personal.

ONE BAXTER: FUERZA MULTIPLICADORA

Transformar la atención médica poniendo a los clientes en primer lugar



3.5 BUEN GOBIERNO

Baxter/Bieffe define la Responsabilidad Corporativa como un enfoque estratégico a largo plazo para la integración de las responsabilidades sociales, económicas y medioambientales en sus intereses comerciales.

Para ello cuenta con una política específica EHS que establece el compromiso de la empresa con la protección del medio ambiente, la salud y la seguridad de sus empleados, pacientes y comunidades, y la sostenibilidad. Esta política tiene como objetivo principal asegurar el cumplimiento de las regulaciones y normativas relacionadas con

el sector, así como promover prácticas seguras y responsables en todas las áreas de la organización.

En esta misma línea, el Código de Conducta de Baxter establece los principios éticos y las normas de comportamiento que todos los empleados deben seguir en su desempeño laboral. Este código abarca los principios que rigen a la Compañía, los Productos, los Clientes y el Entorno.

Tanto la política de EHS como el Código de Conducta son fundamentales para garantizar que el Grupo opere de manera ética, segura y respetuosa, tanto



con sus empleados como con sus clientes y la sociedad en general.

Evaluación de riesgos económicos, sociales y ambientales

El Grupo ha realizado una evaluación de posibles riesgos, así como planes de acción para mitigarlos en cada uno de los ámbitos económico, social y ambiental.

Así pues, en el ámbito económico, la compañía ha detectado como riesgo la posible pérdida de licitaciones a causa de la falta de certificaciones ISO; para lo que la compañía plantea mantener el programa de auditorías para asegurar que todos los requerimientos ISO se cumplen. Otro riesgo de negocio que afronta Baxter/Bieffe es el relacionado con la fuerte competitividad, lo que conlleva la posible pérdida de cuota de mercado y que algunos proveedores estratégicos no apuesten firmemente por la sostenibilidad; un riesgo que la Compañía mitigará con un sistema de gestión que dedique recursos a la evaluación exhaustiva del mercado y de los más de 600 proveedores con los que opera. La posible pérdida de clientes y una mayor inversión en nuevas tecnologías por parte de los competidores es otro riesgo de negocio que Baxter/Bieffe planea evitar con un incremento del portfolio de productos y una gran dedicación de recursos a investigación y desarrollo de productos más eco-fiendly, incluyendo materiales reciclados y packaging sostenible. Por último, el Grupo ha detectado como posible riesgo el no cumplimiento de la legislación y consecuentemente, el no poder operar como negocio; ante esta situación, la Compañía

plantearía un cambio en la dirección corporativa y un plan de continuidad de negocio.

En el ámbito social, Baxter/Bieffe pone el foco en el riesgo que conlleva la nueva normativa europea, focalizada en aspectos como la economía circular y la reducción del consumo de energía, así como en los nuevos requerimientos en el ámbito de la salud en Europa. Para ello, la Compañía apuesta por un sistema de gestión que dedique recursos a cumplir la nueva legislación, incluyendo el sistema de auditorías. Otro riesgo detectado es que la competencia puede mejorar sus condiciones para empleados y ello puede afectar a las personas trabajadoras de Baxter/Bieffe en el sentido de la seguridad laboral. Para hacer frente a este riesgo, Baxter/Bieffe pretende aumentar los buenos resultados de la encuesta Best Place to Work, mediante nuevas iniciativas y la promoción de la salud mental.

Cabe destacar en este ámbito social que Baxter International cuenta con su Fundación internacional para promover buenas prácticas sociales en las comunidades donde opera. Además, la Compañía promueve el voluntariado corporativo entre sus empleados y mantiene su compromiso con la sociedad a través de su misión de salvar y mantener vidas.

Finalmente, en el ámbito ambiental, el Grupo ha detectado el riesgo de que el calor extremo afecta a las condiciones de almacenamiento e incrementa el riesgo de incendios. Esto puede solucionarse mediante la inversión en un sistema de seguridad de control de temperatura que asegure una climatización óptima.

Política de Responsabilidad Corporativa de Baxter/Bieffe

Prioridades:

- **Buen Gobierno, Ética y Cumplimiento.** Operando de una manera racional y ética que integre los aspectos de la responsabilidad social y derechos humanos más allá de las exigencias de la legislación.
- **Responsabilidad del producto:** Garantizando la seguridad del paciente y mejorando el rendimiento sostenible de los productos de Baxter/Bieffe y su embalaje.
- **Cadena de suministro:** Trabajando con los proveedores para mejorar su contribución social y su gestión medioambiental.
- **Personas trabajadoras:** Proporcionando un lugar de trabajo diverso e integrador, así como garantizando la igualdad de oportunidades e impulsando medidas para ayudar a conciliar la vida laboral y personal.
- **Medio Ambiente:** Comprometiéndose con la consecución de objetivos medioambientales, reduciendo el impacto negativo sobre el medio ambiente de las actividades a lo largo del ciclo de vida de los productos, conservando los recursos naturales y luchando contra el cambio climático global.
- **Apoyo comunitario:** Facilitando el acceso a la salud, promoviendo la educación y contribuyendo con las comunidades necesitadas en todo el mundo.
- **Seguridad, Salud y Bienestar:** Garantizando un lugar de trabajo seguro y saludable, mejorando el bienestar físico y mental de las personas trabajadoras.
- **Impactos económicos:** Utilizando los recursos financieros con prudencia para garantizar el éxito del negocio y los beneficios de todas las partes interesadas.
- **Políticas Públicas:** Cooperando con la Administración y otros grupos de interés para mejorar el acceso de los pacientes a las terapias críticas.

Derechos humanos

Baxter/Bieffe como empresa reconocida en el cuidado de la salud, respeta los derechos humanos, la dignidad y diversidad de todas las personas. Estos principios integrales están documentados en la Declaración Universal de Derechos Humanos y el Código de conducta, los Sistemas de Garantía de Normas Laborales y el Programa de Sostenibilidad de Baxter/Bieffe, así como en numerosas políticas globales que marcan la dirección de la Compañía.

Estos principios se reflejan en las acciones de todos los empleados de Bieffe en todo el mundo, ya que son el núcleo del cómo hacer negocio.

Fomentar los Derechos Humanos en las acciones directas e indirectas de la compañía compromete a:

Baxter/Bieffe como empresa reconocida en el cuidado de la salud, respeta los derechos humanos, la dignidad y diversidad de todas las personas

- **Garantizar prácticas de empleo justas** en Baxter/Bieffe y en la cadena de suministro externa, incluido el cumplimiento de las leyes que rigen los derechos humanos de los trabajadores y las que prohíben la trata de personas y cualquier forma de trabajo forzado, por contrato, esclavo o infantil.
- **Garantizar programas integrales de compensación y beneficios** que se alineen con el mercado, recompensen el desempeño individual y comercial y cumplan con las leyes, incluidas las que rigen el salario mínimo, las horas extra y los beneficios obligatorios.
- **Fomentar un entorno de comunicación abierta** en el que los empleados expresen ideas, inquietudes y problemas de forma adecuada y sin represalias, incluso a través de la Línea de ayuda de ética y cumplimiento de la empresa.

Por razón de la actividad y organización de Baxter/Bieffe, los principales riesgos a los que la empresa se ve expuesta en materia de Buen Gobierno son la corrupción y el soborno de los miembros de la Comunidad Médica y Funcionarios Públicos; pues una gran parte de la plantilla de Baxter/Bieffe interactúa con ellos con asiduidad.

Prohibición de prácticas corruptas

Los requisitos legales de cada país en donde Baxter/Bieffe conducen sus negocios prohíben los pagos inapropiados a funcionarios del gobierno. En varias partes del mundo, los funcionarios del gobierno incluyen profesionales de atención médica como médicos y administradores de hospitales que trabajan en el sector público.

Se les prohíbe a las personas trabajadoras de Baxter/Bieffe que paguen directa o indirectamente cualquier cosa de valor a un funcionario de gobierno con el fin de:

- **Ganar o retener un negocio o influir inapropiadamente** en el acto o la decisión de cualquier funcionario del gobierno, partido político, candidato para un cargo

político o funcionario de una organización pública internacional.

- **Ganar una ventaja inapropiada**
- **Influir de forma ilegal sobre las acciones** de cualquier persona, cliente, compañía o representante de una compañía.

Libros y registros exactos: Se requiere que todos los directores, empleados y agentes de Baxter/Bieffe lleven registros exactos y transparentes que reflejen transacciones y pagos reales, consistentes con el sistema de controles contables internos de Baxter/Bieffe.

Contratos con terceras personas: Baxter/Bieffe a menudo cumple sus obligaciones con los pacientes a través de sociedades con terceros, como agentes, representantes, contratistas independientes, consultores, distribuidores y proveedores.

Para proteger las relaciones de confianza de Baxter/Bieffe con los accionistas, se requiere que sus personas trabajadoras:

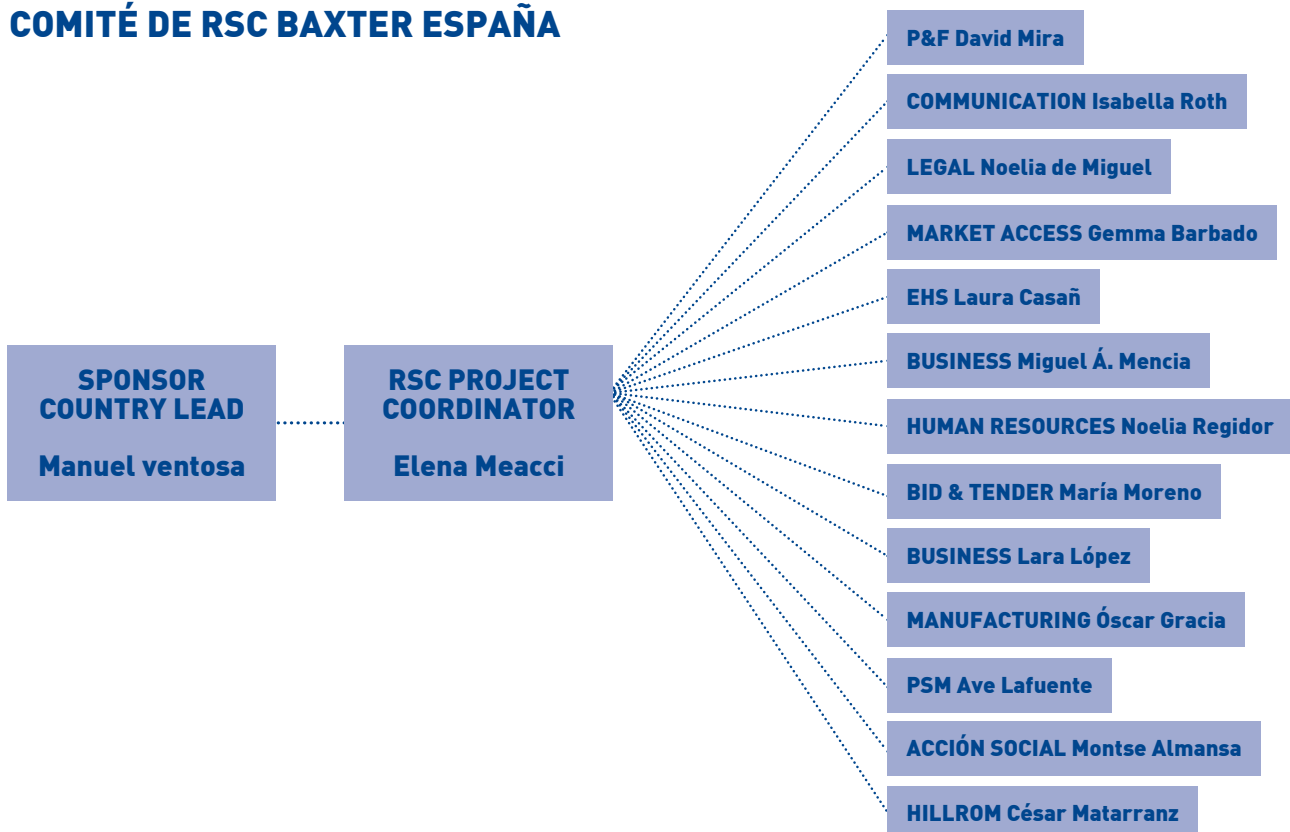
- Lleven a cabo la debida y adecuada diligencia sobre los

socios terceros para garantizar que son confiables y calificados.

- Documenten las relaciones con terceros por escrito y garanticen que todas las transacciones sean transparentes.
- Verifiquen que Baxter/Bieffe no esté pagando más que el valor justo de mercado los productos o servicios.
- Garanticen que los terceros no están siendo comprometidos para realizar actividades en nombre de Baxter/Bieffe, las cuales estarían prohibidas para que las personas trabajadoras de Baxter/Bieffe las realizaran directamente.
- Cumplan la Política anticorrupción internacional de terceros de Baxter/Bieffe disponible en el sitio de intranet sobre políticas corporativas.

La Política Anticorrupción de Baxter/Bieffe no incluye información o medidas sobre prevención del blanqueo de capitales, pues se centra únicamente en la corrupción que puede darse con mayor probabilidad dada la actividad de la compañía: relaciones con la comunidad médica y funcionarios públicos.

COMITÉ DE RSC BAXTER ESPAÑA



En Baxter/Bieffe existen dos comités:

Comité de RSC: Centrado en los avances hacia las prioridades ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) de la compañía, incorporando aún más la gobernanza y la supervisión de sus programas ESG en los más altos niveles de liderazgo.

Comité de Ética y Cumplimiento: Centrado fundamentalmente en el seguimiento, prevención y control de los riesgos derivados de las relaciones entre Baxter/Bieffe y la comunidad médica y funcionarios del gobierno -corrupción y soborno, principalmente.



Vocación por la excelencia

4

4.1 ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD

Toda las áreas y aspectos diversos dentro de la organización de Baxter/Bieffe se orientan y dirigen plenamente al cuidado de los pacientes reflejándose claramente en la misión de la entidad: “Salvar y mantener vidas”. Partiendo de este objetivo claro, la Compañía desarrolla un eficiente sistema para la gestión de calidad que se integra y extiende a todos los niveles tal y como se demuestra en nuestras certificaciones ISO 9001:2015 (desde el año 2000) y NCF (Normas de la Correcta Fabricación). Este sistema de gestión se asienta sobre los principios presentes en nuestra política de calidad: la mejora continua, la prevención y detección temprana y el mantenimiento de nuestros procesos bajo un estado de control.

La visión de pacientes, profesionales sanitarios y socios de las comunidades de los sectores farmacéuticos y de la salud ofrecen a Baxter/Bieffe una fuente valiosa de información que se suman a dicho sistema de mejora continua así como a los esfuerzos para proporcionar innovaciones significativas que permitan seguir avanzando en la asistencia sanitaria y manteniendo siempre los más altos estándares de calidad.

Para realizar negocios con Baxter/Bieffe, los proveedores y otros socios comerciales deben aceptar cumplir los estándares para proveedores de Baxter/Bieffe. Estos estándares de calidad se extienden más allá de la organización, derivando

también en un robusto sistema de cualificación de proveedores. De esta forma nos aseguramos el uso en nuestros productos únicamente de materiales y servicios con el nivel de calidad requerido. Este sistema de gestión de proveedores incluye un proceso de monitorización continua del desempeño así como la revisión periódica de los requisitos exigibles mediante acuerdos de calidad y auditorías regulares de cumplimiento.

Estos estándares definen las políticas y establecen las expectativas generales en material de comportamiento ético al realizar negocios con la Compañía.

Los grupos de gestión de calidad de proveedores, compras y proveedores evalúan y aprueban a todos los proveedores clave antes de adquirir cualquier material, componente, producto o servicio.

Además, los estándares de calidad del proveedor y estándares de cumplimiento y de ética se refieren específicamente a las cuestiones de sostenibilidad, incluidos aspectos como el trabajo infantil, trabajo en condiciones precarias, los estándares de empleo, la reducción de residuos y del consumo energético y la ética de todos los proveedores. Todas las actividades de Baxter/Bieffe y todas las áreas de influencia giran en torno a la Calidad y al momento en que se juntan el producto final con los profesionales sanitarios y el paciente. El resultado: unos niveles de reclamaciones que permiten situar a Baxter/Bieffe a la cabeza en el sector farmacéutico.



Baxter/Bieffe está certificada con la norma 9001:2015 y NCF (Normas de la Correcta Fabricación)

Sistemas de reclamación

El Índice de reclamaciones por millón de unidades (CIPM) alcanzado en 2022 es de 0,99 (Baxter Sabiñanigo plant CIPM for all manufactured Viaflo products in 2022).

Los sistemas de reclamación disponibles para los clientes, así como el proceso interno que se lleva a cabo para investigarlas y cerrarlas son:

- Cualquier comunicación recibida de un representante de Baxter/Bieffe que cumpla con la siguiente descripción debe ser tratada como una reclamación:
 - Cualquier comunicación escrita, electrónica u oral que alegue deficiencias en la identidad, calidad, durabilidad, fiabilidad, usabilidad,

seguridad, eficacia o rendimiento de un producto después de que haya sido lanzado para su distribución o en relación con un servicio que afecte el rendimiento de ese producto. Una reclamación puede implicar cualquier defecto del producto en sí, su embalaje o su etiquetado (por ejemplo, la etiqueta del producto, el inserto del envase o cualquier instrucción de uso). No es necesario que la reclamación sea confirmada por el fabricante para ser considerada una reclamación.

- Todos los empleados de Baxter/Bieffe son responsables de enviar la información sobre las reclamaciones reportadas por los clientes (tanto la información inicial como la información de seguimiento recibida) a la unidad de gestión de reclamaciones de manera oportuna para facilitar el cumplimiento de la vigilancia posterior a la comercialización y cumplir con los requisitos de tiempo de presentación de informes. Informes reglamentarios dentro de los 2 días: Amenaza grave para la salud pública: un evento que podría resultar en un riesgo inminente de muerte, deterioro grave en el estado de salud de una persona o enfermedad grave, que puede requerir una acción correctiva inmediata y que puede causar morbilidad o mortalidad significativa en humanos, o que es inusual o inesperado para el lugar y el momento dados.

Estándares de calidad

- Baxter/Bieffe cuenta con la ISO 9001, desde el año 2000.
- Baxter/Bieffe pasa las auditorías del Ministerio español y de otros mercados en los que suministra de acuerdo a las Normas Correctas de Fabricación.
- El de reclamaciones mejoras de procesos centradas en la reducción de la variabilidad de los mismos, reforzando y optimizando cada parte del proceso consiguiendo reducir o eliminar los defectos.
- Baxter/Bieffe está aprobada por la FDA desde el año 2016 para suministrar al mercado americano.

- Por ejemplo, informes de una muerte / lesión grave donde se declara que un problema con el producto Baxter/Bieffe causa el daño; informe de múltiples muertes/lesiones graves del mismo notificador con el mismo producto; o o el informe de un mal funcionamiento que es de naturaleza catastrófica, como un incendio o una explosión de un dispositivo, debe enviarse a una Unidad de Gestión de Reclamaciones inmediatamente después de recibirlo.

4.2 APUESTA POR LA I+D+I

En Baxter/Bieffe, la innovación constituye uno de los cuatro pilares estratégicos fundamentales con el propósito de situarse entre las empresas líderes de su sector.

Baxter/Bieffe cuenta con un departamento de R&D a nivel global que busca constantemente la mejora de los productos con 2 personas localizadas en la planta de Sabiñánigo.

La I+D+I que trabaja Baxter/Bieffe no solo se aplica al diseño y mejora del producto sino también a la mejora de los procesos productivos. Desde hace años, en colaboración con proveedores de equipos,

Baxter/Bieffe ha emprendido proyectos para llevar a cabo pruebas de nuevos diseños de equipos en entornos industriales, tales como compresores de aire comprimido, bombas de vacío y aplicaciones de visión artificial utilizando conceptos como el Aprendizaje Profundo (Deep Learning) o la Inteligencia Artificial.

Estos proyectos permiten retener dentro de la Compañía a personas de altas capacidades, siendo un incentivo frente a las oportunidades que se presentan para ellos en otras zonas geográficas.



5

Nuestro equipo

Baxter/Bieffe apuesta por el desarrollo de sus personas trabajadoras y fomenta un buen entorno laboral, ejes fundamentales de la Compañía.

En esta línea, el Grupo promueve la salud y la seguridad en todos los niveles de la organización, generando una cultura de seguridad y bienestar con el fin de alcanzar un lugar de trabajo en el que no se produzcan daños, ni accidentes. Además, Baxter/Bieffe trabaja para eliminar las causas de las lesiones, promover mentalidades saludables y mejorar el bienestar de los empleados.

Liderazgo centrado en las personas

En Baxter/Bieffe, el estilo de liderazgo se enfoca en el capital humano de la empresa, en su gente, porque los resultados sólo son posibles si inciden en el compromiso, la confianza y la fluidez de la comunicación de la plantilla, y funciona en ambos sentidos.

Este tipo de liderazgo se caracteriza por fomentar la creatividad y el compromiso de todos los miembros de la empresa, no tener miedo a asumir riesgos, motivar a los profesionales e inspirar confianza bidireccional.

EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE

La Compañía cuenta con la certificación efr (Empresa Familiarmente Responsable) en la categoría Proactiva B+, otorgada por la Fundación Másfamilia. Este certificado supone un reconocimiento a las prácticas de vanguardia en conciliación e igualdad.

En este sentido, Baxter/Bieffe cuenta con comité de empresa que representa a las personas trabajadoras en Sabiñánigo (Huesca).

RED DIE (RED DE EMPRESAS CON DISTINTIVO DE IGUALDAD EN LA EMPRESA)

La Compañía recibió en 2016 el distintivo Red DIE (Red de Empresas con Distintivo de Igualdad en la Empresa), concedido por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. La distinción reconoce al Grupo, de forma destacable, relevante y significativa, el desarrollo de políticas de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, mediante la implementación de medidas o planes de igualdad.

BEST PLACE TO WORK FOR LGBTQ+ EQUALITY

El instituto Great Place To Work (GPTW) otorga este reconocimiento a Baxter en 2022, a través de la encuesta de clima.

Baxter con este certificado de “Mejor Lugar para Trabajar” cumple con su objetivo de que los empleados/as se comprometan y estén dispuestos a dar lo mejor de sí mismos para dar soporte a los pacientes y tener éxito en el negocio.



5.1 PERFIL DE LA PLANTILLA

La plantilla de Baxter/Bieffe asciende a 394 personas trabajadoras, de los cuales 193 son mujeres y 201 son hombres. La plantilla está distribuida en el centro de Sabiñánigo (Huesca).

La Compañía apuesta por la estabilidad laboral y la empleabilidad, tal y como refleja la distribución de modalidades de contrato de trabajo. De este modo, 362 (93,31%) de los contratos de su plantilla son fijos.

Respecto a su edad media, 234 personas trabajadoras tienen una edad comprendida entre los 30 y los 50 años.

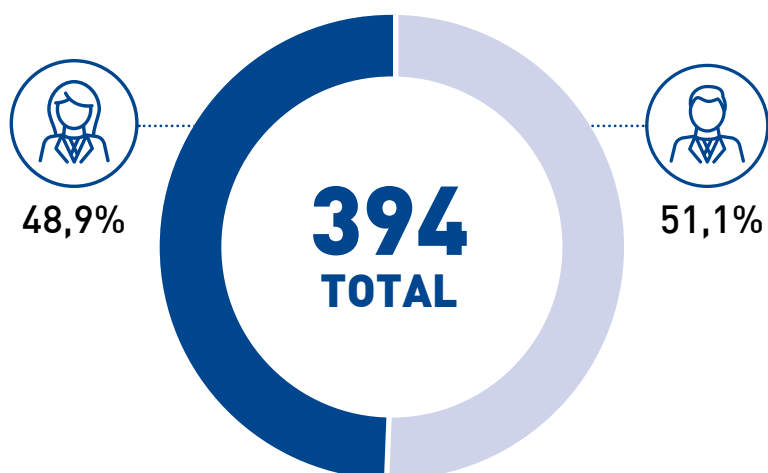
Baxter/Bieffe promueve un trato igualitario entre hombres y mujeres, que no establezca ni fomente la diferenciación salarial. El modelo retributivo recompensa el nivel de responsabilidad y la trayectoria profesional, velando por la equidad interna y la competitividad externa, retribuyéndose de manera homogénea los puestos de trabajo equivalentes.

No se puede ofrecer la información de la retribución media percibida desagregada por sexo, ni por edad y categoría profesional puesto que esa presentación permitiría deducir, de forma inequívoca, la retribución concreta e individual, de modo que la Sociedad

debe preservar su carácter estrictamente privado y confidencial.

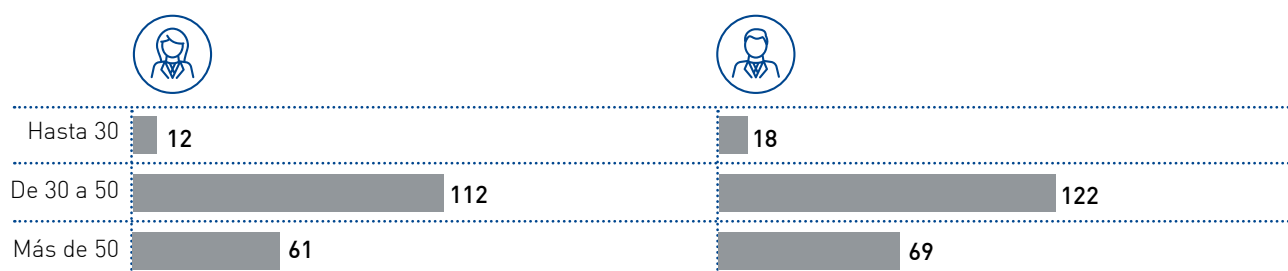
No se ha identificado brecha salarial relevante en ninguno de los colectivos analizados.

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR GÉNERO



Históricamente Baxter/Bieffe, ha mostrado buenos niveles de equilibrio a nivel de género. En 2022, existe una mejora significativa en cuanto a niveles de representación de las mujeres en la organización con casi un 1,5 % más que en 2021.

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR EDAD



DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL

Director	3
Manager	10
Personal cualificado	352
Resto personas trabajadoras	29
Total	394

DISTRIBUCIÓN DE MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO

Fijos	362
Temporales	32
A tiempo parcial	49
A tiempo completo	345
Total	394

PROMEDIO ANUAL CONTRATOS POR EDAD Y SEXO

	Mujer			Hombre		
	Hasta 30	De 30 a 50	Más de 50	Hasta 30	De 30 a 50	Más de 50
Fijos	16	120	55	6	82	49
Temporales	32		4	3	2	
A tiempo parcial		1	7		26	19
Total	19	123	62	10	111	70

PROMEDIO DE CONTRATOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL

	Director	Manager	Personal cualificado	Resto personas trabajadoras
Fijos	3	10	26	289
Temporales			1	13
A tiempo parcial			2	51
Total	3	10	29	353

NÚMERO DE DESPIDOS POR SEXO



NÚMERO DE DESPIDOS POR EDAD

Hasta 30	1
30-50	4
Más de 50	4

DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL

Director	0
Manager	0
Personal cualificado	0
Resto personas trabajadoras	9
Total	9

La plantilla de Baxter/Bieffe asciende a 394 personas trabajadoras, de los cuales 193 son mujeres y 201 son hombres

5.2 UN ENTORNO SALUDABLE Y SEGURO

Baxter/Bieffe mantiene un fuerte compromiso con la seguridad y la salud de todas las personas que trabajan diariamente en el entorno laboral de la compañía. Prueba de ello es la certificación ISO 45001 de todo el grupo en Sabiñánigo y Valencia que reemplaza a la norma OHSAS 18001 que la compañía adquirió en 2005.

Con el objetivo de garantizar la salud y seguridad de sus personas trabajadoras. Baxter/Bieffe cuenta con un contrato anual con una empresa externa en materia de prevención de riesgos laborales para cada una de las sociedades que conforman la compañía.

El Grupo cuenta con un Comité de Salud y Seguridad que se reúne trimestralmente.

Baxter/Bieffe realiza anualmente simulacros para preparar a las personas trabajadoras ante posibles situaciones de emergencia como: simulacros de evacuación, simulacros de derrames y prácticas de

extinción. Con el objetivo de garantizar la correcta gestión de dichas situaciones, la Sociedad cuenta con una instrucción de comunicación interna que pone a disposición de todos los centros. Los responsables de las diferentes áreas se encargan de comunicar esta información de forma ágil a toda la plantilla de Baxter/Bieffe.

El Grupo se basa en la premisa de que las personas trabajadoras en un entorno de trabajo saludable y seguro se comprometen más, son más productivas y menos proclives a sufrir accidentes o lesiones.

Durante 2022, Baxter/Bieffe no ha registrado ningún accidente de trabajo con baja en el lugar de trabajo, por ello, los índices de frecuencia y gravedad tanto para hombres como mujeres son 0. Si que hubo 3 accidentes in itinere con baja (los 3 mujeres). No ha habido enfermedades profesionales declaradas en el año.

ACCIDENTABILIDAD



Accidente con baja en el lugar de trabajo	0	0
Accidente con baja in itinere	0	3
Accidente sin baja en el lugar de trabajo (primeros auxilios)	7	5
Accidente sin baja in itinere	0	0

Iniciativas destacadas en seguridad y salud de la plantilla:

- **Adaptación del puesto de trabajo (entorno físico) por motivos personales:** En el caso de que un empleado presente problemas de salud que originen restricciones para el desempeño de su trabajo habitual, Baxter/Bieffe facilitará, en la medida de lo posible, la adaptación del puesto de trabajo a sus necesidades o se propondrá un trabajo alternativo acorde con sus restricciones.
- **Servicio y reconocimientos médicos:** La Compañía ofrece un servicio médico con asistencia dentro del horario laboral en las instalaciones de Sabiñánigo y Valencia. El servicio médico ofrece consultas, así como el seguimiento de patologías.
- **Formación en prevención de riesgos laborales:** Baxter/Bieffe asegura el cumplimiento de la legislación en Prevención de Riesgos Laborales de todos los equipos, velando por la salud y la seguridad de todas las personas que conforman la Compañía.
- **Programa de promoción de la salud BeWell@Baxter:** Este programa global tiene el objetivo de fomentar el bienestar y la salud de las personas que trabajan en Baxter/Bieffe para crear conciencia y apoyar el compromiso y la responsabilidad individual con la salud. Durante el ejercicio 2022, ninguna de las personas trabajadoras que conforman la plantilla de Baxter/Bieffe ha causado baja por motivo de enfermedad laboral.

Programa EHS

- **Servicio fisioterapia.** Este servicio incluye tratamientos curativos y preventivos.
- **Servicio Podología (Sabiñánigo):** incluye varios servicios en visitas preventivas en función de la necesidad de cada empleado aplicando un descuento a todos los empleados y otro descuento adicional si la visita la autoriza el servicio médico de la empresa.

- **Campañas específicas:** Se realizan campañas de concienciación para empleados sobre temas de salud. Para ello se han llevado a cabo acciones como:
- **Mes de la Alimentación Saludable.** En el que se fomentan los hábitos de nutrición saludables con webinarios dirigidos por nutricionistas.
- **Desafío del Ejercicio.** En el que los empleados son animados a practicar deporte. Se promueve el uso de la App de la herramienta Personal Wellness Profile, que gestiona del bienestar personal.
- **Campañas de vacunación** contra la gripe estacional.
- Campaña de prevención del cáncer.
- **Revisiones médicas,** más allá del protocolo de vigilancia de la salud.
- **Médico on-site** para asistir a empleados en temas laborales y extralaborales.
- **Desfibriladores semiautomáticos** en todas las instalaciones y la fábrica, además los equipos están formados en Soporte Vital Básico.
- **Soporte Vital Básico,** curso de cuatro horas presenciales que ha podido realizar el equipo.
- **Formación específica en seguridad.** Además de la requerida formación de riesgos en el puesto de trabajo, se realiza formación práctica complementaria en espacios confinados, trabajos en altura, riesgo eléctrico, carretillas y apiladoras así como simulacros de evacuación y de derrames de productos químicos. También se imparte la formación anual en SVB-manejo de DESA para el "Equipo de Primeros Auxilios" así como formación específica para los miembros de los equipos de emergencia y prácticas de extinción de incendios.
- **Wellness Day** forma parte del programa WorkSafe (BeWell@Baxter), el cual se lleva a cabo mensualmente para abordar un tema en particular a través de seminarios web; compartiendo herramientas y recursos o coordinando una actividad o un debate en grupo virtual.

5.3 FORMACIÓN Y DESARROLLO

Para Baxter/Bieffe, la formación y el desarrollo profesional y personal son aspectos fundamentales para la retención y atracción del talento. En 2022, la compañía brindó 25.406,47 horas de capacitación a sus empleados. En Baxter/Bieffe se imparte formación obligatoria que se considera necesaria por cuestiones reglamentarias o legales. Por tanto, con arreglo a la legislación vigente, la exigencia de los cursos de formación obligatorios se realizan preferentemente durante la jornada laboral.

Baxter/Bieffe cuenta con un plan anual de formación que consiste en la recogida de detección de necesidades de formación a través de los responsables de los negocios y las funciones. Tras analizar las necesidades, se buscan las soluciones formativas más adecuadas, pudiéndose contemplar tanto recursos internos como externos.

FORMACIÓN: COSTE TOTAL

		%		%	TOTAL
1. Habilidades para Mandos	0	0.00%	7700.01	100.00%	7700.01
2. Habilidades	1210.4	100.00%	0	0.00%	1210.4
3. Técnica	880	40.55%	1290	59.45%	2170
4. Idiomas	7981.54	55.71%	6344.52	44.29%	14326.06
5. Ayudas a la formación	0	0.00%	0	0.00%	0
TOTAL	10071.94	39.64%	15334.53	60.36%	25406.47

La visión de la carrera profesional en Baxter/Bieffe se basa en la filosofía de desarrollo de la empresa. La evolución profesional se produce por medio de una combinación de experiencias laborales, retroalimentación, relaciones y formación.

La formación y las oportunidades de aprendizaje combinadas se encuentran disponibles para la plantilla de Baxter/Bieffe a través de los programas de formación:

- **Development Essentials** (elementos esenciales para el desarrollo)
- **Management Essentials** (elementos esenciales para la gestión)
- **Leadership Essentials** (elementos esenciales para el liderazgo)
- **Servicios y programas** relacionados

El enfoque de desarrollo de Baxter/Bieffe se centra en formar líderes que puedan liderarse a sí mismos, a sus equipos y a otros líderes. En este sentido, el enfoque de Baxter/Bieffe para el desempeño y el desarrollo profesional está impulsado por el proceso A.C.E (Align Check-In. Execute), que establece una

serie de reuniones mensuales entre las personas trabajadoras y sus gerentes para un propósito específico de retroalimentación y desarrollo. Todos cuentan con amplios recursos para optimizar las reuniones y mejorar el rendimiento y el crecimiento de la empresa. Además, a través del portal MyCareer@Baxter, el equipo de Baxter/Bieffe puede acceder a herramientas de planificación y desarrollo de carrera, así como a las oportunidades de capacitación y empleo de la empresa.

Toda la formación que se imparte en Baxter/Bieffe se realiza en horario laboral, ya sea técnica o en habilidades, siendo una de las medidas de conciliación.

La formación de Baxter/Bieffe también se centra en la mejora de la empleabilidad a través de:

1. Formación en idiomas
2. Formación técnica y específica al puesto de trabajo
3. Plataforma e-learning
4. Cursos de formación sobre habilidades
5. Programas de ayudas económicas para la formación

Innovación para el desarrollo profesional

Como parte de su estrategia de desarrollo profesional, Baxter/Bieffe cuenta con el portal online Myteam@Baxter, donde los responsables de la gestión de personas encuentran todas las herramientas y recursos necesarios para desarrollar sus habilidades como People Managers. Algunas de estas herramientas son:

- **A.C.E:** Se trata de un proceso basado en la cultura de feedback continuo, mediante reuniones de chequeo mensual en las que managers y colaboradores establecen expectativas de desempeño, hacen seguimiento en cuanto al cumplimiento de objetivos y hablan sobre oportunidades de desarrollo, reconocimiento, aspiraciones de carrera profesional, conciliación, teletrabajo, etc.
- **Talent Review and Planning:** Se realiza anualmente una evaluación de las personas del equipo, donde se establecen planes de desarrollo y/o planes de retención / contingencia.
- **Workday:** Herramienta de gestión de personas, donde todos los profesionales incluyen su perfil de talento, sus objetivos y sus planes de desarrollo.
- **Our Flexible Work Culture - BaxFlex:** Programa que ofrece información relevante para implementar el sistema de trabajo híbrido.
- **Manager Minute:** Se trata del canal de comunicación interna para People Managers.

Los colaboradores de Baxter/Bieffe cuentan con la plataforma formativa BaxU, donde cada profesional puede realizar las formaciones que desee de cara a su desarrollo profesional.

La formación, que se realiza de forma periódica, abarca los siguientes puntos:

- Código de Conducta, que rige el comportamiento de la plantilla.
- Introduction to Managing Incounscious Bias. Manejo de prejuicios inconscientes.
- Claves para la realización de procesos de selección inclusiva.

Toda la formación que se imparte en Baxter/Bieffe se realiza en horario laboral

PROGRAMAS & HERRAMIENTAS DE DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL

Baxter/Bieffe ofrece una amplia variedad de herramientas y recursos para el desarrollo de la carrera profesional de los empleados, como las Leadership Competencies (competencias de liderazgo) que sirven de guía para el desarrollo profesional de la plantilla.

Aprendizaje y formación on-line & presencial

- Acceso a los módulos del programa Development Essentials, que incluyen cursos para ayudar a cimentar la base profesional y de liderazgo.
- Sistema de gestión del aprendizaje global, que ofrece cursos en múltiples idiomas.

Desarrollo de la gerencia y el liderazgo

- Management Essentials, programa a través del cual los gerentes y supervisores reciben formación y desarrollo adicionales en una diversidad de áreas como la gestión, la planificación de la carrera profesional y el desarrollo.
- Leadership Essentials, dirigido a responsables y directores con experiencia para acceder a herramientas y programas de desarrollo centrados en visión comercial y liderazgo empresarial.

Eficacia del equipo

Para crear equipos de forma global en toda la empresa, Baxter/Bieffe ha desarrollado un marco de equipo de alto rendimiento que consiste en:

- Sesiones de trabajo de equipos de alto rendimiento (High Performing Team, HPT) para los equipos de liderazgo.
- Actividades de desarrollo de equipo facilitadas por Recursos Humanos.
- Actividades de desarrollo de equipo que los líderes pueden poner en marcha sin apoyo adicional.

Todos los responsables tienen acceso a MyTeam@Baxter, el portal on-line interno para las personas que forman el equipo de trabajo.

Baxter/Bieffe es un referente del sector en la región y participa en distintos foros regionales como la Asociación AVALOR; el Foro Regional de Encuentro Empresarial para la Creación de Valor; o el Foro Empresa de Excelencia Empresarial (en asociación con la Comunidad Autónoma). También son miembros del Club de Empresas Seguras, de la Red de Empresas Saludables y han colaborado activamente en actividades de con el Foro de participación ciudadana Agenda 21 de locales Sabiñánigo.

Baxter/Bieffe participa en el Programa Aragón Empresa que es una iniciativa del Instituto Aragonés de Fomento (IAF) del Gobierno de Aragón, con el objetivo de actuar en la mejora de la competitividad de las empresas ofreciendo un conjunto de iniciativas para conocer, asimilar e implantar modelos innovadores de gestión empresarial.

Baxter/Bieffe renovó del Sello Responsabilidad Social de Aragón (RSA)+ un año mas en 2022.

5.4 POR LA CONCILIACIÓN

La conciliación es un tema de actualidad, y, a la vez, fundamental. Una empresa que respete a las personas y su entorno, y donde exista una sensibilidad general sobre la importancia de mantener un equilibrio entre la vida personal y laboral ayuda a ser más competitivos, a estar más comprometidos con la compañía y a la vez con los pacientes.

Baxter/Bieffe apuesta por mantener un equilibrio saludable entre la vida personal y laboral de sus personas trabajadoras, respetando las obligaciones y el tiempo personal de los miembros del equipo, y poniendo en marcha iniciativas de conciliación.

CERTIFICACIÓN EFR

Como reconocimiento a sus prácticas de vanguardia en conciliación e igualdad, el Grupo renueva hasta 2025 su certificado de Empresa Familiarmente Responsable (efr). Además, en 2022 Bieffe se recerfica como Empresa Familiarmente Responsable B+.

Esta certificación está promovida por la Fundación Másfamilia y avalada por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.

Baxter/Bieffe posee el certificado EFR desde 2010 y tiene una larga historia de respeto por la conciliación de la vida familiar y laboral, promoviendo la flexibilidad, apoyando la igualdad de oportunidades y promoviendo la diversidad.

El Grupo cuenta con un equipo de igualdad y conciliación promovido por la dirección y liderado por Recursos Humanos. El equipo, que incluye personas de todas las áreas de la compañía, ubicaciones,

géneros y generaciones, se compromete a establecer metas anuales actualizadas para continuar avanzando en la creación de una cultura de igualdad y conciliación.

Las funciones del equipo son:

- Sensibilizar a la plantilla respecto a las medidas y acciones de conciliación que se pongan en marcha.
- Identificación de posibles barreras en la implementación o mejora.
- Comunicación de las acciones y medidas a toda la organización.
- Comunicación interna: atender las dudas, sugerencias, etc.
- Detección y evaluación sistemática de las necesidades de la plantilla.
- Tomar el pulso sobre el conocimiento, utilización y satisfacción de las personas.
- Ser el motor de mejora continua y cambio en materia de Igualdad de Oportunidades.

Baxter/Bieffe cuenta con un manual de 76 medidas de igualdad y conciliación. Entre las mejor valoradas por las personas trabajadoras destacan:

- BaxFlex
- Seguro médico financiado al 80%
- Compra de Acciones
- Servicio Médico
- Fisioterapia

En 2022 se llevó a cabo la última encuesta tras la cual surgió un plan de acción con las siguientes iniciativas.:

- Realizar más acciones de comunicación, sobre todo en medidas de conciliación de conocimiento bajo.
- Compensar con tiempo libre a las personas que participen en iniciativas de voluntariado.
- Otorgar un día más de vacaciones a los cinco años de antigüedad.
- Fomentar la salud mental, mediante la introducción

de un programa de apoyo psicológico al empleado y a sus familiares.

- Ampliar el servicio de fisioterapia con dos sesiones más a la semana, citas para el mes siguiente, y no para todo el año. Este servicio de fisioterapia se extiende también a la red de ventas y al servicio técnico.
- Implantar el programa BaxFlex con tres modalidades de teletrabajo.
- Realizar un seguimiento de los avances en efr por el equipo de Igualdad y Conciliación, con representantes de todas las áreas.

Impulsando la desconexión digital

En Baxter/Bieffe, la salud y bienestar de las personas trabajadoras es una prioridad. En este sentido, la Compañía reconoce el derecho a la desconexión digital de las personas trabajadoras con el fin de que puedan conciliar su vida laboral con la personal y preservar su intimidad, calidad de vida y salud.

El protocolo para llevar a cabo la desconexión digital se centra en garantizar el tiempo de descanso, permisos y vacaciones de las personas trabajadoras, y la convocatoria y asistencia a reuniones de trabajo, presenciales o telemáticas de forma eficiente.

Referente a este último punto, los viernes se reservan

como Meeting Free Day (día libre de reuniones).

Plan de Igualdad con foco en la conciliación

El Plan de Igualdad de Baxter/Bieffe tiene muy presente la conciliación de todas las personas trabajadoras de la Compañía; por ello, se han establecido los siguientes objetivos:

- Garantizar el ejercicio de los derechos de conciliación, informando de ellos y haciéndolos accesibles a toda la plantilla.
- Mejorar las medidas legales para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de todos los equipos.
- Actualizar la política de teletrabajo de Baxter/Bieffe tras la pandemia.
- Informar de las medidas de conciliación existentes.
- Crear una plantilla de gestión de reuniones teniendo en cuenta el teletrabajo.

Baxter/Bieffe cuenta con una política de flexibilidad temporal y teletrabajo asignada a los puestos que pueden llevarlo a cabo al ser Sabiñánigo una planta de producción. Por ello, Baxter pertenece al Charter de Teletrabajo, una iniciativa que reúne a las empresas que comparten y trabajan políticas activas en este ámbito.

5.5 POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

En 2022, Baxter/Bieffe ha mantenido sus medidas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Su actual composición de plantilla muestra un equilibrio global: del total de 394 colaboradores, 193 son mujeres y 201 son hombres.

Todo ello es fruto del esfuerzo que viene llevando a cabo la Compañía hace más de una década en materia de igualdad laboral.

En 2020, Baxter/Bieffe firmó su III Plan igualdad según la Ley de Igualdad Efectiva - RD 901/2020. Estos planes de igualdad están firmados por el Comité de Empresa de Baxter y registrados en el Registro de convenios colectivos.

Los objetivos del plan son:

- 1. Establecer los sistemas, políticas y normas de la organización** para que éstas permitan mantener la igualdad de oportunidades y la conciliación como principio transversal de Baxter/Bieffe, en todos los niveles de la organización y en todas las políticas de la organización.

- 2. Garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres** en cada una de las cuestiones que afectan a la plantilla y a la organización (acceso, selección, contratación, promoción y formación, conciliación, retribución, comunicación, salud).

**Baxter/Bieffe ha
mantenido sus
medidas en materia
de igualdad de
oportunidades entre
mujeres y hombres**

Los objetivos específicos del Plan de Igualdad son:

- 1. Cultura organizacional y estrategia:** Difundir una cultura empresarial comprometida con la igualdad, sensibilizando a todo el personal de la necesidad de actuar y trabajar, conjunta y globalmente, en la igualdad de oportunidades.
- 2. Seguimiento y evaluación:** Realizar un seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad que permita continuar el proceso de mejora continua.
- 3. Selección y contratación:** Redactar y protocolizar procesos de selección donde quede recogido que se garantiza la igualdad de trato y oportunidades en el acceso.
- 4. Promoción:** Garantizar la objetividad y no discriminación en los sistemas de promoción y ascenso. Promover y mejorar las posibilidades de acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad.
- 5. Formación:** Desarrollar formación específica en materia de igualdad de trato y oportunidades y diversidad para las personas trabajadoras en función de su responsabilidad en la organización.
- 6. Representatividad:** Incrementar la contratación, especialmente en aquellas áreas donde las mujeres no están representadas.
- 7. Retribución:** Dotar de transparencia al proceso de retribución de las trabajadoras y trabajadores.
- 8. Prevención acoso y violencia de género:** Garantizar que Baxter/Bieffe es un entorno libre de acoso sexual y por razón de sexo. Divulgar y mejorar los derechos legalmente establecidos para las mujeres víctimas de la violencia de género contribuyendo, así, en mayor medida a su protección. Actualización y divulgación de los protocolos específicos de prevención del acoso sexual o discriminación por razón de género.
- 9. Salud y PRL:** Garantizar que se consideran las especificidades de la mujer y su salud en la política de PRL.

10. Comunicación y Lenguaje: Asegurar que la comunicación interna y externa promueva una imagen igualitaria de mujeres y hombres y garantizar que los medios de comunicación internos sean accesibles a toda la plantilla.

Baxter/Bieffe contempla el Uso de un Lenguaje No Sexista, así como el empleo de imágenes no sexistas, en materia de igualdad y conciliación, con el fin de evitar el sexismo en la comunicación interna y externa de la compañía.

La comisión de Igualdad, formada por miembros de todas las sedes, es el órgano que vela por el cumplimiento del plan de igualdad. El seguimiento sobre los indicadores de los objetivos se realizan en las reuniones establecidas a tal efecto.

Los objetivos de la Comisión de Igualdad son los siguientes:

- Velar por el cumplimiento íntegro del Plan de Igualdad y del protocolo de igualdad.
- Llevar a cabo las actuaciones de seguimiento y evaluación de la eficacia del Plan de Igualdad.
- Comunicar a la plantilla la existencia del Plan y cuantas mejoras se puedan ir estableciendo.

La igualdad y la conciliación están incluidas dentro del plan de inducción de las nuevas personas trabajadoras de Baxter/Bieffe. Todas las personas nuevas en la organización realizan formación específica en materia de igualdad y conciliación en horario laboral:

- Sesión de sensibilización sobre igualdad de oportunidades para hombres y mujeres - online
- Sesión de inducción en materia de diversidad, inclusión, igualdad y conciliación con la manager efr - presencial/virtual

5.6 POR LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

En Baxter/Bieffe, la diversidad y la inclusión significan crear equipos diversos y de alto rendimiento que participen e innoven, y promuevan una cultura empresarial en la que todos los empleados se sientan valorados, respetados y seguros.

En este sentido, Baxter/Bieffe se compromete a atraer, motivar y retener una fuerza laboral inclusiva y diversa para responder mejor a las necesidades de la plantilla, clientes, proveedores, pacientes y cuidadores de todo el mundo.

Como resultado, la plantilla de Baxter/Bieffe recibe capacitación sobre diversidad e inclusión diseñada para centrarse en el sesgo inconsciente, sus efectos y las formas de mitigarlo o eliminarlo.

Además, Baxter/Bieffe alienta a las personas trabajadoras a considerar sus prejuicios a través de controles de objetividad, recomendaciones específicas y acciones para mitigar o eliminar el sesgo en decisiones clave de talento.



CHARTER DE LA DIVERSIDAD

El Grupo es signatario del Charter de la Diversidad desde 2017, en el que la compañía adquiere un compromiso con la igualdad y la conciliación.

BEST PLACE TO WORK FOR LGBTQ+ EQUALITY

El instituto Great Place To Work (GPTW) otorgó este reconocimiento a Baxter en 2022, a través de la encuesta de clima.

Con este certificado de “Mejor Lugar para Trabajar” cumple con su objetivo de que las personas trabajadoras se comprometan y estén dispuestas a dar lo mejor de sí mismas para dar soporte a los pacientes y tener éxito en el negocio. La participación de toda la plantilla es fundamental para comprender lo que la compañía hace bien y en qué áreas debe mejorar.

CORPORATE EQUALITY INDEX (CEI)

En 2022, Baxter es reconocida en el Corporate Equality Index (CEI) promovido por Human Rights Campaign Foundation. Este informe de referencia internacional destaca las políticas y prácticas corporativas relacionadas con la igualdad de lesbianas, gays, bisexuales, transgénero y queer (LGBTQ) en el lugar de trabajo.

Consejo de inclusión global

El Consejo de Inclusión Global (GIC) del Grupo, presidido por el vicepresidente corporativo de la compañía para América, está compuesto por aproximadamente 15 líderes sénior de toda la compañía, la región y la función corporativa. Estos líderes sirven como defensores de la diversidad y la inclusión, oradores y expertos en toda la empresa. GIC es el órgano responsable de defender y promover las prioridades de diversidad e inclusión de la empresa, así como de desarrollar e implementar programas de inclusión a nivel local.

Grupos de Recursos Empresariales para fortalecer la multiculturalidad

Otra prioridad para Baxter/Bieffe es fomentar una cultura diversa dentro de sus equipos a través de Business Resource Groups (BRG). Estos grupos brindan el espacio para que los equipos desarrollen habilidades, establezcan conexiones culturales valiosas y apoyen iniciativas comerciales clave. A través de los grupos de recursos comerciales, se mejora la comprensión multicultural y se fortalecen las relaciones entre empleados, clientes, socios comerciales y socios comunitarios.

Baxter/Bieffe cuenta con ocho BRG a nivel mundial :

- African American Leadership Council

- Asian Leadership Network
- Latinos@Baxter
- Baxter Equality Network
- Baxter Women Leaders
- Baxter EnAbles
- Early Career Professionals
- BaxVets

LA ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN LABORAL SE CENTRA EN CUATRO ÁREAS CLAVE:

- **Fuerza laboral:** Contratar y formar diversos equipos de alto desempeño que trabajen con compromiso y sean innovadores.
- **Lugar de trabajo:** Hacer progresar la cultura de inclusión de la empresa, en donde las personas se sientan valoradas, respetadas y seguras siendo ellas mismas.
- **Comunidades:** Cultivar sociedades estratégicas y diversas con proveedores y la comunidad.
- **Mercado:** Considerar las necesidades de los clientes y sus pacientes en todos los aspectos del negocio.

Iniciativas destacadas en materia de diversidad e igualdad:

- Nueva orientación al site de diversidad e inclusión, añadiendo el componente de 'equidad'. Además, se han incluido cinco nuevas áreas de trabajo en las que trabajarán los Clusters Local Champion de DE&I (Diversidad, Equidad e Inclusión):
 - Alliance for Baxter Women
 - Early Career Professionals
 - Pride
 - Enables
 - Multicultural network
- Nueva web de DE&I, donde las personas trabajadoras encuentran información útil sobre

Diversidad, Equidad, Inclusión e Igualdad, tendrán visibilidad sobre todas las iniciativas que la organización ponga en marcha y tendrán la oportunidad de participar activamente.

- Actividades tanto internas como externas para sensibilizar sobre diversidad e inclusión de los Días Internacionales:
 - Día Internacional de la igualdad salarial
 - Día Internacional de la mujer
 - Día Nacional de la conciliación laboral
 - Compromiso colectivo LGTB
 - Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer

PERSONAL CON DISCAPACIDAD



	TOTAL		Hasta 30	De 30 a 50	Más de 50
Personal cualificado					
Resto personas trabajadoras	4	2	6	3	3
Total	4	2	6	3	3

En Bieffe se cumple el Cumplimiento LISMI al contar con 6 empleados con discapacidad (2%)

5.7 DIÁLOGO SOCIAL

Baxter/Bieffe aplica actualmente los convenios colectivos de la industria química en su centro de trabajo de Sabiñánigo (Huesca). Además de este Acuerdo, el Plan de Igualdad y Diversidad de Bieffe incluye otras medidas para facilitar las condiciones laborales.

Dentro del diálogo social, la representación legal de las personas trabajadoras es un órgano clave para la interlocución con la representación de la Compañía en línea con la cultura y valores de la empresa.

En enero de 2020, la dirección de Baxter/Bieffe firma el documento en el que se pone de manifiesto su compromiso en materia de Diversidad, Igualdad y Conciliación. En 2022 se ha revisado la hoja de ruta de Baxter/Bieffe en cuanto a estrategia y cultura, y se sigue manteniendo el vínculo con la igualdad y conciliación a través de la diversidad, la equidad e inclusión, la excelencia operacional y ser el mejor lugar para trabajar.

En este sentido, Baxter/Bieffe considera como un aspecto clave en la relación con sus personas trabajadoras el respeto al derecho de libre sindicación y negociación colectiva que proclaman, entre otros, los Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.

Para ello, el Grupo dispone de:

- Comité de empresa formado por 13 personas.

Durante 2022, todos los miembros del Comité están adheridos a la UGT.

- Frecuencia:
 - 2 reuniones al año sobre materia de Igualdad.
 - 1 reunión al año para ver los resultados de la encuesta Best Place To Work.
 - Durante 2022, se negocia un nuevo pacto que cubre 2023-2026.
 - Reuniones del comité cuando la situación lo requiere.
 - El 100% de los trabajadores de la planta están cubiertos por el convenio XX CGIQ

A Baxter/Bieffe le es aplicable el Convenio General de la Industria Química, cuyas condiciones le son aplicable a todo el personal empleado en las empresas incluidas en este ámbito, con independencia de su país de procedencia y/o residencia salvo a los que desempeñen el cargo de Consejeros en empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, o de Alta Dirección en la empresa. Este convenio está vigente hasta el 31 de diciembre de 2023.



6

Respetuosos con el medio ambiente

6.1 GESTIÓN AMBIENTAL

Desde marzo de 2000, Baxter/Bieffe adoptó junto con sus personas trabajadoras, la Política de Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo. En ella, la Compañía se compromete a la protección y respeto del medioambiente, la salud y la seguridad de sus empleados desarrollando sus actividades de forma que se minimice cualquier riesgo de daño al medioambiente o a las personas.

La organización de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y Sostenibilidad (EHS&S) organiza y gestiona las actividades de Baxter/Bieffe con los siguientes objetivos:

- Ser una empresa sostenible que cree valor para todo el grupo.
- Mejorar la salud y el bienestar de los trabajadores.
- Un lugar de trabajo libre de lesiones.

El programa EHS&S se basa en el Estándar Global EHS&S, que establece los estándares mínimos que todas las instalaciones deben cumplir y mantener.

Baxter/Bieffe, al igual que Baxter, sigue un enfoque de sistemas de gestión guiados por los requisitos internacionales de EHS&S, empleando la norma ISO 14001 para la gestión ambiental y la norma ISO 45001 para la gestión eficaz de riesgos que aplican a las personas que trabajan en la compañía.

Baxter/Bieffe apuesta por su compromiso de impulsar la sostenibilidad medioambiental en todas sus operaciones globales de fabricación.

La compañía se esfuerza por:

- El empleo de la energía, el agua y las materias primas con eficacia.

Las plantas españolas deben cumplir los estándares de la norma ISO14001 en lo que respecta a gestión medioambiental

- La reducción de residuos y emisiones de gases de efecto invernadero.

Una parte significativa de la huella ambiental de Baxter/Bieffe es cómo diseña, fabrica y comercializa sus productos a nivel mundial. El Programa de Sostenibilidad de Productos de Baxter/Bieffe, que trabaja con los equipos de I+D, ventas y marketing, se centra en desarrollar el liderazgo de productos en toda la empresa.

El Sistema de Gestión Ambiental del grupo contempla, entre otros aspectos, la gestión de los riesgos ambientales, certificados según la norma ISO14001:2015, y de todas las herramientas que lo componen.

Las prioridades en Sostenibilidad de Baxter/Bieffe son:

- Impulsar una cadena de suministro ecológica
- Impulsar reducciones en su huella de carbono
- Impulsar reducciones en el uso de recursos naturales
- Plan de eficiencia energética

Política EHS&S

En apoyo a la misión de Baxter/Bieffe, al igual que la de Baxter, de salvar y sostener vidas, se pone especial foco en la mejora continua del desempeño ambiental, salud ocupacional, seguridad y sostenibilidad.

Los compromisos adquiridos por Baxter/Bieffe para crear valor en todos sus grupos de interés y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales son:

Priorizar el cumplimiento

- Priorizar el cumplimiento ambiental y la excelencia operativa en toda la cadena de valor.
- Minimizar la huella ambiental y mitigar el riesgo.
- Impulsar programas para lograr los objetivos ambientales.
- Conservar los recursos, incluidos el agua y la energía, para minimizar el uso de productos químicos peligrosos.
- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y residuos.

Promover la salud y la seguridad

- Involucrar a todos los niveles de la organización en una cultura de seguridad y bienestar en la búsqueda de un lugar de trabajo sin lesiones.
- Trabajar para eliminar las causas de las lesiones y promover la salud mental.
- Mejorar el bienestar de los empleados.

Proteger el planeta

- Reducir o eliminar los impactos adversos que estén asociados con la fabricación, distribución y logística de productos y servicios.
- Avanzar en marcos globales clave a medida que se combata el cambio climático global.
- Apoyar a las comunidades con proyectos que defiendan el derecho humano al agua y al saneamiento.

Aplicación del principio de precaución

La gestión inadecuada de los materiales y los desechos puede conducir a la reducción de los recursos naturales y al aumento de los residuos, lo que afecta de forma negativa al medio ambiente y a la salud humana.

Baxter/Bieffe persigue una visión integral de los impactos relacionados con los desechos en toda la cadena de valor para reducir el desperdicio e impulsar el cambio de un enfoque lineal “tomar,

hacer, tirar” a un enfoque circular que optimiza los recursos a lo largo del ciclo de vida de un producto.

La gestión de residuos de Baxter/Bieffe centra sus esfuerzos en la mitigación de los residuos de larga vida, diseño sostenible en el uso de materiales, operaciones, distribución de productos y reciclaje. Por ejemplo, Baxter/Bieffe cuenta con soluciones de uso hospitalario contenidas en envase de plástico libre de PVC.

A través del diseño sostenible, Baxter/Bieffe minimiza sus impactos ambientales y procura obtener el máximo valor posible de los recursos naturales empleados en toda su cadena de valor.

Mediante la evaluación de aspectos ambientales anual así como la evaluación y auditoría de requisitos legales de aplicación, se establecen medidas de control y objetivos de aquellas actividades con potencial impacto medioambiental.

6.2 OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES

Baxter/Bieffe se compromete con la reducción del daño medioambiental y, de esta forma, hacer frente a los efectos del cambio climático, uno de los mayores retos a los que se enfrenta la humanidad.

La compañía refuerza su compromiso con las aspiraciones de sus clientes de lograr un mundo sostenible a través de sus iniciativas ambientales y objetivos relacionados con el cambio climático, destinados a reducir el impacto de sus procedimientos de atención sanitaria.

Consumo de energía

Para ello, Baxter global impulsa, desde 2015, una serie de objetivos para mejorar su eficiencia energética e incrementar el uso de energías renovables.

- Reducir las emisiones de gases efecto invernadero en un 45%.
- Reducir el consumo energético en un 30%, con una media del 3% anual.

Las iniciativas que Baxter/Bieffe ha llevado a cabo para cumplir con estos objetivos son:

- Proyectos de inversión relacionados con ahorro de energía.
- Medidas encaminadas a la concienciación del personal para reducir el consumo.



CONSUMO ENERGÉTICO ESPAÑA (KWH)

Electricidad (KWh)	13.673.515
Gas natural (KWh)	36.059.927
Gasoil (Kwh)	5022
TOTAL	49.733.442

Los litros reportados en la herramienta corporativa Benchmark para las bombas contra incendios y grupo electrógeno de emergencia en 2022 son: 470 litros.

Desde el año 2005, se han identificado y ejecutado numerosas medidas con las que se reducen las emisiones de CO2 y el consumo energético. Proyectos relacionados con la optimización de procesos productivos, procesos auxiliares, la utilización de equipos más eficientes o nuevas tecnologías que permiten cumplir los objetivos fijados por la compañía.

Como cada año, en 2022 se identificaron proyectos para la reducción del consumo de energía que permitieron

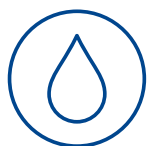
reducir el consumo en un 3.7%, cumpliendo el objetivo de la planta.

Dentro del proceso de control de cambios para evaluar el posible impacto en EHS de las modificaciones en instalaciones / equipos existentes o nuevas instalaciones/ equipos, se tienen en cuenta en la fase de diseño criterios de eficiencia energética.

El 100% de la electricidad utilizada en todas las plantas de Baxter en España y Portugal procede de fuentes 100% renovables.

Consumo agua

La planta de Sabiñánigo ha puesto en marcha en 2022 un proceso de gestión hídrica para reducir la cantidad de agua empleada en la fabricación de sueros hospitalarios, y así conseguir acciones de producción más limpias y eficientes, controles de calidad y un mayor aprovechamiento del agua.



CONSUMO AGUA ESPAÑA (M³)

Consumo de agua	5.637
Consumo de agua industrial	276.202
TOTAL	281.839

Como cada año, en 2022 se identificaron proyectos para la reducción del consumo de agua que permitieron reducir el consumo en un 1.8%, cumpliendo el objetivo de la planta.

Los procesos de gestión hídrica de Baxter/Bieffe permiten emplear sólo 1,81 litros de agua potable para fabricar una bolsa de suero intravenoso, lo que representa casi un 50% de reducción frente a lo que se empleaba en 2005.

6.3 CONTROL DE EMISIONES

Baxter/Bieffe, al igual que Baxter, se une al deseo de sus clientes de alcanzar un mundo más sostenible mediante sus programas medioambientales y sus objetivos en materia de cambio climático, con el objetivo de minimizar el impacto de sus procesos de atención sanitaria.

Se dispone de un permiso de emisiones atmosféricas para los focos de emisión y realizamos todos los controles

Baxter/Bieffe ahorra cerca de 22.000 m³ de agua gracias a sus prácticas operacionales con la inversión en una nueva ósmosis inversa

Planta depuradora de aguas residuales

Baxter/Bieffe tiene operativa la planta depuradora en su planta de Sabiñánigo y está en posesión del correspondiente permiso de vertidos desde el año 1993.

Las aguas residuales con carga orgánica son generadas en el proceso productivo y en los servicios de personal, y se someten conjuntamente a una depuración consistente en un proceso biológico con aireación prolongada, decantación, espesamiento y deshidratación de fangos. Previamente a este tratamiento, las procedentes de los servicios del personal se someten a un tratamiento de desbaste y posteriormente junto a las aguas procedentes del proceso productivo a un ajuste de pH y homogeneización.

Las aguas sin carga orgánica, procedentes de procesos productivos y auxiliares, se envían a una balsa de homogeneización final donde se mezclan con las anteriores.

El seguimiento de cada uno de los parámetros incluidos en el permiso de vertidos, los controles reglamentarios y los requeridos por la compañía permiten estar siempre por debajo de los límites legales, superar las inspecciones del organismo de cuenca (CHE) y evitar ocasionar incidentes ambientales, objetivo que en 2022 se cumplió para la planta de Sabiñánigo.

reglamentarios y los requeridos por la compañía para no superar los límites legales y ocasionar incidentes ambientales, objetivo que en 2022 se cumplió para la planta de Sabiñánigo.

Anexo a la planta se dispone de una planta de cogeneración externa de la cual aprovechamos la energía reduciendo el uso de nuestras calderas para producir vapor, reduciendo

así las emisiones atmosféricas. En 2022, teniendo en cuenta estas emisiones y las provenientes de los gases refrigerantes, la planta de Sabiñánigo consiguió reducir sus emisiones un 2.7% cumpliendo el objetivo de la planta.

En 2022 Baxter/Bieffe instaló cargadores eléctricos con 4 puntos de recarga gratuitos disponibles para los vehículos de los empleados, demostrando su compromiso con la sostenibilidad y la reducción de emisiones al fomentar la adopción y el uso de vehículos más eficientes y respetuosos con el medio ambiente.

La huella de carbono

Baxter/Bieffe asume el compromiso de la UE de lograr una huella de carbono cero para 2040 y, como empresa con un largo camino en sostenibilidad y reducción de carbono, tiene como objetivo apoyar a los clientes centrándose en una serie de proyectos sostenibles.

Objetivos para 2030 y 2040:

- Apostar por la reducción a cero de la huella de carbono en las operaciones directas para 2040.
- Reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y 2 en un 25% para 2030.
- Mantener por debajo de los 2°C el aumento de temperatura media global del planeta.

Iniciativas para minimizar la huella de carbono:

- La gestión de la huella de carbono se realiza a través del programa "Lean Energy" de Baxter. La fábrica de Sabiñánigo cuenta con la certificación ISO 50001.
- Se han reducido notablemente las emisiones de carbono relacionadas con la distribución de los productos gracias a la colaboración con los socios, incluyendo mejoras en la tecnología de los vehículos.
- Baxter global es miembro fundador de la Sustainable Healthcare Coalition (SHC), un grupo liderado por el sector sanitario del Reino Unido cuyos objetivos son aprender y compartir su expertise sobre las prácticas recomendadas para conseguir productos y servicios sanitarios más sostenibles. La SHC aconseja sobre cómo reducir la huella de carbono en los productos farmacéuticos, los dispositivos médicos y las opciones de tratamiento, que Baxter/Bieffe utiliza para determinados productos.

La herramienta Benchmark calcula la huella de carbono de la Compañía en la que se incluyen los combustibles fósiles asociados al mantenimiento de edificios.

En el 2022, la huella de emisiones directas de GEI de alcance 1 de Baxter/Bieffe es de 6590,71 toneladas métricas de CO₂eq.

6.4 ECONOMÍA CIRCULAR

Baxter/Bieffe se compromete a fomentar prácticas de consumo más sostenibles para apoyar la transición de una economía lineal a una circular. En una economía circular, el uso eficiente de los recursos crea valor al reducir costes y desarrollar nuevos modelos comerciales, así como la creación de nuevos mercados para productos reciclados.

En 2020, Baxter International recicló el 79,5% de los residuos no peligrosos y el 49,6% de los residuos regulados para una tasa de reciclaje global del 76,8%.

Los procesos de reciclaje en Baxter generaron 2,3 millones de dólares de ingresos netos en 2020.

Los residuos no peligrosos producidos en la planta de Sabiñánigo o bien se reciclan o son valorizables, no siendo llevado ninguno a vertedero. Por las características del plástico con el que hacemos las bolsas de suero, este no es reciclable y se valoriza para la producción de energía mediante incineración (CSR).

RESIDUOS NO PELIGROSOS

	Cantidad	Tratamiento
Basura/Residuo plástico no reciclable	368.300 Kg	CSR
Cartón	183.810 Kg	Reciclaje
Lodos depuradora	77.390 Kg	Compostaje
Chatarra (metal)	10.780 Kg	Reciclaje
Madera (palets y restos)	14.590 Kg	Reciclaje
Papel (destrucción controlada documentación)	13.362 Kgs	Reciclaje



En el caso de residuos peligrosos, se produjeron 14.740 kg.

Como cada año, en 2022 se identificaron proyectos de mejora de procesos que permitieron reducir los residuos generados en un 3.9%, cumpliendo el objetivo de la planta.

Diseño sostenible e innovación para nuevos productos

El Estudio de la Sostenibilidad del Producto (PSR, por sus siglas en inglés) demuestra los esfuerzos de Baxter/Bieffe, al igual que Baxter, en diseño sostenible. Este Estudio se aplica durante el desarrollo de los dispositivos médicos con el objetivo de realizar una valoración a nivel medioambiental, sanitario y de seguridad, y comprobar si se cumplen también los requisitos legales a lo largo de toda la cadena de valor.

Objetivos del Estudio:

- Revisión pormenorizada y valoración del ciclo de vida del producto.
- Realizar una mejor selección de materiales.
- Evitar materiales peligrosos
- Reducir los residuos producidos por el cliente.
- Hacer más reciclable el producto y reducir su huella de carbono.

Economía circular y colaboración

Baxter/Bieffe tiene como objetivo conservar los recursos naturales y reducir los desechos siempre que sea posible durante la fabricación y/o distribución de productos. Como ejemplos de algunas de las acciones que adoptamos:

Devolución de cilindros de bobinas de film para su reutilización

Baxter/Bieffe mantiene un acuerdo con su principal proveedor de film plástico con el que se producen las bolsas Viaflo, para la devolución y reutilización de los cilindros vacíos donde se bobina el film evitando generar este tipo de residuo plástico.

Proveedores locales

En 2022 se homologó un proveedor local de palets EUR de madera nuevos ubicado a 8 Km de la planta de fabricación de Baxter en Sabiñánigo. Mediante esta colaboración se reducen las emisiones generadas al año al reducir los kilómetros realizados.

Optimización cargas/transportes materias primas

Ampliación de cantidades entregadas en cada envío para optimizar los transportes y paletización; palets,

camiones y/o contenedores completos tanto en envíos nacionales como internacionales.

Reducción/Eliminación materias primas obsoletas o rechazadas por Calidad

Gestión proactiva del stock de materias primas y de las incidencias en Calidad para identificar materiales con fecha próxima de caducidad y buscar alternativas para evitar este tipo de residuos

Palets sostenibles

Baxter/Bieffe colabora en esta iniciativa con Baxter España. Desde 2017, las devoluciones de palets de los clientes fueron disminuyendo en el almacén de 44.000 unidades en 2017 a 30.000 unidades en 2020. Además, el precio de los palets aumentó por lo que la falta de devolución de palets supuso 47.000\$ de gastos en 2020.

PALETS SOSTENIBLES

Proyecto de conservación para reducir los costes y la rotación de palés. Esta iniciativa aumenta la circularidad del palet y prolonga la vida útil del palet a través de:

- Aumentar la tasa de devolución de palets.
- Reemplazo de tarimas de madera utilizadas para entregas a domicilio con palets de plástico, que se reutilizan para posteriores entregas.
- Recuperación de tarimas de EE.UU recibidas en Europa para su reutilización en envíos con destino a EE. UU.
- Uso de palets de segunda mano o palets de contenido reciclado.

PALETS RECUPERADOS

72.173

Ratio 2022 28%

Ratio 2023 42,8%

Equivalente a 7,7 estadios de fútbol
Equivalente a 3.087 árboles

DEVOLUCIONES DE PALETS

\$509.436

VIP Ahorro \$176.532

Residuos plásticos

Baxter/Bieffe, al igual que Baxter, pone el foco en el impacto medioambiental del plástico de un solo uso. Como productor de medicamentos y dispositivos médicos que salvan vidas con un sólido historial de RSC, la compañía emplea el plástico tanto en productos como en envases.

El plástico es un material imprescindible para la industria sanitaria debido a sus cualidades: es ligero, compatible con muchos productos químicos y farmacéuticos y puede esterilizarse a altas temperaturas. Bieffe examina en profundidad la necesidad del uso de plástico en sus productos y embalajes.

Objetivos de sostenibilidad medioambiental con los productos y operaciones:

- Reducir los envases en las primeras etapas.
- Reutilizar los materiales que de otro modo se habría desperdiciado durante el proceso de producción.
- Utilizar materiales alternativos cuando sea posible.
- Promover el reciclaje para ayudar a los clientes a gestionar los residuos de plástico.

Para el año 2030, Baxter/Bieffe, al igual que Baxter, se compromete a poner en marcha procesos que ayuden a reducir los residuos en la cadena de suministro integrada, desde la compra hasta la distribución.

Reducción del uso de plásticos

El objetivo de Baxter/Bieffe es reducir el packaging sin comprometer la seguridad o usabilidad del producto. Esta medida significa reducir el tamaño de los paquetes, su peso o el grosor de los materiales.

Además, se llevó a cabo la siguiente iniciativa para la reducción de plásticos: cambio de film para flejar los pallets por uno biodegradable y al mismo modo reducir la cantidad de film utilizado mediante la sustitución de las flejadoras con unas que contienen pre-estiro, lo cual permite reducir el film/plástico utilizado en un 40%.

Reutilización y aprovechamiento de materiales

Baxter/Bieffe, al igual que Baxter, trabaja en la promoción del reciclaje mediante enfoques colaborativos. Por ello, colabora con organismos de la industria, clientes y ONG para desarrollar programas para dar al plástico y al papel un uso más sostenible.

Las iniciativas llevadas a cabo son:

- Reducción del gramaje del papel de los prospectos físicos. Actualmente, se incluye un prospecto en cada caja de producto Viaflo que se suministra al mercado para reducir el gramaje del papel un 35 % en los prospectos.
- Sustitución del prospecto físico en papel por un e-leaflet para el mercado español. Este proyecto se ha iniciado en 2022 con el Ministerio Sanidad Español, que supone sustituir el prospecto físico en papel contenido en la caja de bolsas Viaflo enviado a los clientes finales por un código 2D en la impresión de la bolsa Viaflo.

MATERIA PRIMA	Unidades	Consumo 2022
Cajas de Carton	Uds	6808531
Químicos (sal, glucosa, etc)	Kg	1502304
Film sobrebolsa	Kg	1154526
Rollos de impresión	Mt	17042418
Válvulas bolsa	Uds	160399201
Etiquetas	Uds	15900894
Prospectos	Uds	6538725
Film bolsa	Kg	1460796

Biodiversidad

En Baxter International, están comprometidos con la protección del planeta a través del programa BWEW, en el que se involucra y educa a las personas trabajadoras del Grupo sobre la sostenibilidad ambiental como las reuniones de la plantilla y familiares para llevar a cabo la limpieza y eliminación de residuos, plantaciones de árboles, proyectos sobre la rehabilitación de hábitats y visitas educativas a jardines y reservas naturales locales.

Además, en 2022 se lanzó en Sabiánigo la campaña de compromisos ambientales de Baxter en la que participaron algunas personas trabajadoras de la compañía, haciéndose una foto con un compromiso medioambiental concreto. Por cada foto, Baxter aportaba una cantidad a una Asociación medioambiental: World Wildlife Fund (WWF).

Para 2023, Baxter/Bieffe está valorando adoptar medidas de protección de la biodiversidad, y que se incluirán en la Evaluación de Impacto Social de la planta de Sabiánigo.



Compromiso social

7

7.1 COMPRAS RESPONSABLES

Baxter/Bieffe establece alianzas y colaboraciones a largo plazo con los proveedores, garantizando así un efecto positivo en las comunidades donde lleva a cabo sus operaciones. El 40% de los proveedores indirectos y el 18% de los proveedores directos involucrados en la producción de productos utilizados en la planta de Sabiñánigo (Huesca), contribuyen al desarrollo local en el ámbito de la Comunidad de Aragón.

La mayoría de los proveedores directos son de alcance global, y son seleccionados y designados por Baxter/Bieffe a nivel internacional. Además, la gran mayoría de ellos son proveedores de servicios con presencia a nivel nacional, europeo o global, brindando apoyo a los empleados ubicados en todo el territorio nacional.

Política de compras

Baxter/Bieffe implementa una política de compras a nivel global que considera aspectos sociales, de igualdad de género y ambientales al seleccionar y evaluar a sus proveedores. La empresa tiene en cuenta criterios como el precio, la calidad, el impacto medioambiental, los aspectos sociales y la diversidad. En función de estos factores, Bieffe clasifica a sus proveedores de la siguiente manera:

- **Proveedores preferentes:** El departamento de Compras, en colaboración con las partes interesadas, establece una lista de proveedores preferenciales para productos y servicios. Bieffe tiene acuerdos con estos proveedores y les otorga prioridad al adjudicar contratos.
- **Proveedores diversos y sostenibles:** El área de Compras fomenta la identificación de proveedores que sean diversos e inclusivos a través de la búsqueda activa, el desarrollo y el establecimiento de relaciones con empresas pertenecientes a minorías, mujeres, personas con discapacidad y pequeñas empresas. Esto garantiza oportunidades equitativas y completas.

La empresa se compromete a ser un referente en temas de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad (EHSS). Por lo tanto, se requiere que los proveedores cumplan con las leyes y regulaciones relacionadas con EHSS, y que tengan sistemas de gestión ambiental, salud y seguridad, así como de sostenibilidad, para garantizar la mejora continua.

Baxter/Bieffe utiliza la plataforma Ecovadis para evaluar y medir el compromiso de los proveedores con la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Además, se fomenta el uso de las encuestas de Ecovadis a nivel global con los proveedores de mayor gasto, y desde

España se invita a los proveedores relevantes en función del tipo de servicio o producto que suministran.

El objetivo es aumentar la participación de proveedores con Scorecard en Ecovadis en los próximos años. El uso de estas puntuaciones tiene como objetivo impulsar la mejora continua y el compromiso de los proveedores. En 2022, el 95% de los proveedores en España que tenían una calificación en Ecovadis se clasificaron como "Outstanding", "Advanced" o "Moderate" según la escala de Ecovadis.

A nivel local, Baxter/Bieffe lleva a cabo proyectos conjuntos con proveedores seleccionados que promueven mejoras en RSC y sostenibilidad. Durante 2022, Baxter/Bieffe implementó diversos proyectos sostenibles que tuvieron un impacto significativo en áreas como la reducción del consumo de papel, lo cual se cuantificó en 174 toneladas y la disminución del número de envíos de productos terminados a clientes.

Algunos de los proyectos realizados por Baxter/Bieffe y su impacto son:

- E-Leaflet para España: se eliminó el prospecto en papel
- Incremento Pack Factor soluciones para todos los mercados: se aumentó el número de unidades de producto por caja y envío, optimizando así el transporte y reduciendo el uso de papel.
- Etiquetas removibles mercado belga: eliminación de etiqueta papel
- Proveedor pallets local: reducción en emisiones CO₂
- Optimización cargas / transportes materias primas: reducción emisiones CO₂
- Reducción/Eliminación materias primas obsoletas o rechazadas por Calidad: reducción de residuos
- Reciclado mandriles plástico y papel soporte etiquetas: reducción residuos
- Mejora de la ergonomía en el área de empaquetado

Baxter/Bieffe utiliza la plataforma de Ecovadis para evaluar y medir el compromiso de los proveedores en RSC

En 2022 Baxter/Bieffe instaló cargadores eléctricos con 4 puntos de recarga gratuitos disponibles para los vehículos de los empleados. Con estas medidas, Baxter/Bieffe demuestra su compromiso con la sostenibilidad

y la reducción de emisiones al fomentar la adopción y el uso de vehículos más eficientes y respetuosos con el medio ambiente.

7.2 APOYO A LAS COMUNIDADES

Baxter/Bieffe es una empresa que considera la Responsabilidad Social Empresarial como un valor estratégico y como una forma integral de concebir, definir y abordar todas sus actividades y procesos. La empresa entiende que trabajar en proyectos comunes genera mejores resultados, sinergias y mejora de procesos de manera creativa e innovadora, aportando valor a todos los grupos de interés a través de colaboraciones con organizaciones comprometidas con la responsabilidad social.

Además, Baxter/Bieffe se adhirió a un programa piloto promovido por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS) con el fin de evaluar el impacto de la supresión del prospecto en papel. Esta iniciativa ha ido adelante y en 2022 se empezaron a producir algunos códigos sin prospecto en papel en España, fomentando las nuevas tecnologías y reduciendo el consumo de materiales y la generación de residuos de papel.

Además, el voluntariado corporativo de Baxter/Bieffe también desempeña un papel importante en las iniciativas a nivel nacional, participando en diversas actividades solidarias. Algunas de estas iniciativas incluyen:

- Ayuda a Ucrania. Bieffe promueve la sensibilización y colaboración con las personas afectadas por la guerra, facilitando y promocionando las plataformas de donación directa como son WCK World Central Kitchen, Aldeas Infantiles, Acción Contra el Hambre y Matching gift.
- Giving Tuesday. Es un movimiento solidario global que promueve incentivar y multiplicar las buenas acciones de las personas. En 2022, Baxter promovió y organizó 3 actividades simultáneas: En Sabiñánigo, en colaboración con Cooperación Internacional organizó

un día de ocio e invitó a patinar sobre hielo a un colectivo de niños y niñas en riesgo de exclusión.

- Campaña USN, Una Sonrisa por Navidad. En los árboles de Navidad de Sabiñánigo, Madrid y Valencia se depositaron juguetes comprados por la plantilla de Bieffe para los niños y niñas en riesgo de exclusión.

Estas acciones demuestran el compromiso de Baxter/Bieffe con la responsabilidad social empresarial y su participación activa en iniciativas solidarias que buscan mejorar la vida de las personas y contribuir al bienestar de la sociedad.

En línea con la misión de Baxter/Bieffe de “Salvar y mantener vidas”, en Sabiñánigo tenemos un Comité de Participación Social de ayuda a los programas de la comunidad, cuyo objetivo principal son las actividades relacionadas con el fomento de la cultura y tradiciones locales así como la promoción de hábitos saludables. En 2022 se recibieron 10 solicitudes de las que finalmente 8 cumplían los requisitos y sumaron un total de casi 3000 euros en ayudas.

Asimismo, participa activamente en el fomento de la educación profesional, a través de acciones de retención de talento en el medio rural, reformando los planes formativos y adaptándolos a la oferta laboral de la zona, en coordinación con los centros de educación superior reglada, el gobierno autonómico y local y las grandes empresas de la zona.

Por último, Baxter/Bieffe también quiere potenciar la economía de la zona, a través de premios y reconocimientos a sus empleados en formato de vales regalo para consumir en los comercios locales adheridos a la Asociación de Empresarios de la comarca del Alto Gállego.